

Pla Local LGTBI

2020 2023



Ajuntament de Molins de Rei



Crèdits

Aquest informe ha estat elaborat per
Institut Diversitas S.C.C.L.
Viladomat 174, 4t. 08015 Barcelona
www.institutdiversitas.org

Equip Investigador

Rodrigo Prieto Drouillas
Anna Berbel Ortega

Coordinació Ajuntament

Eva Palasí, Tècnica de la Regidoria de Feminismes i LGTBI
de l'Ajuntament de Molins de Rei.

ÍNDEX

1. PRESENTACIÓ	5
2. INTRODUCCIÓ	6
3. MARC CONCEPTUAL I LEGAL	8
3.1. La perspectiva de la diversitat sexual i de gènere	8
3.1.1. El sexe	8
3.1.2. El gènere (identitat de gènere)	9
3.1.3. Expressió de gènere	9
3.1.4. Orientació afectiva-sexual	9
3.1.5. Sistema Sexe/Gènere	10
3.1.6. Sistema sexe/gènere amb perspectiva de la diversitat sexual i de gènere	11
3.2. La diversitat i la heterogeneïtat de les sigles LGTBI	11
3.3. Els plans d'igualtat LGBTI	12
3.4. MARC LEGAL	12
3.4.1. Catalunya	13
3.4.2. Estat Espanyol	14
3.4.3. Europa	15
4. PROCÉS D'ELABORACIÓ I METODOLOGIA	16
4.1. FASE 1: DIAGNOSI	16
4.1.1. Recerca documental	16
4.1.2. Disseny d'eines metodològiques	17
4.1.3. Treball de camp	18
4.1.4. Sistematització i anàlisi de la informació	19
4.2. FASE 2: PLA D'ACCIÓ	20
4.2.1. Grups focals de validació	20
4.3. FASE 3: LLIURAMENT	21
5. DIAGNOSI	22
5.1. Percepció de la sensibilització sobre la diversitat afectiva-sexual i de gènere de la població de Molins de Rei	22
5.1.1. En relació a l'edat	23

5.1.2. En relació al grau de politització	24
5.2. Què s'ha fet i què s'està fent a Molins de Rei en relació a la diversitat afectiva-sexual i de gènere.	25
5.2.1. Col·lectius, entitats i organitzacions que han impulsat accions amb perspectiva LGTBI	25
5.3. Accions de polítiques LGTBI impulsades des de l'Ajuntament de Molins de Rei.....	27
5.3.1. Percepció de la implicació dels diferents agents del municipi de Molins de Rei en el foment de la diversitat afectiva-sexual i de gènere.....	30
5.3.2. Implicació de la ciutadania.....	31
5.3.3. Implicació del teixit associatiu	31
5.3.4. Implicació institucional.....	32
5.3.5. Implicació dels serveis públics	33
6. PLA D'ACCIÓ PLA LGTBI MOLINS DE REI	35
7. PROPOSTA DE PARTICIPACIÓ I SEGUIMENT	41
7.1. Objectius	41
7.2. Integrants	41
7.3. Funcionament.....	42
7.4. Actualització de la Diagnosi Local LGTBI	42
8. GLOSSARI	43
9. BIBLIOGRAFIA	45
10. ANNEXOS.....	46

1. PRESENTACIÓ

La legislació vigent, la Llei 13/2005 de modificació del Código Civil de las Cortes Generales (Llei 03/2007) i la Llei 11/2014 per garantir els drets LGTBI i per erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia del Parlament de Catalunya, promouen l'assoliment de drets i igualtat de tota persona lesbiana, gay, bisexual, transgènere i intersexual dins de la nostra societat. Lleis que tenen per objectiu desenvolupar, garantir i assegurar els drets de les persones LGTBI arreu de l'Estat, a Catalunya, i a tots i cadascun dels seus municipis, i així, evitar situacions de discriminació i violència, constatant que es pot viure la diversitat sexual i afectiva i de gènere en plena llibertat.

Per al correcte desenvolupament de les lleis i per viure en un municipi més tolerant i igualitari, a Molins de Rei vam decidir elaborar el Pla Local LGTBI, un pla que és resultat de la participació de diferents entitats i àmbits.

Gràcies a la col·laboració de l'Institut Diversitas SCCL, hem pogut elaborar un primer document de diagnòsi, anàlisi i reflexió conjunta entre diferents actors de la vila i posteriorment s'ha redactat un document de planificació d'accions a dur a terme des del consistori amb temàtiques LGTBI.

L'aprovació d'aquest pla mostra el compromís ferm d'aquest Govern de continuar treballant per fer de Molins de Rei un entorn segur i respectuós per a totes les persones, independentment de la seva orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere i per eradicar la homofòbia, la bifòbia i la transfòbia en tots els àmbits

Xavi Paz Penche
Alcalde

Jessica Revestido Romero
Regidora de Feminismes i
Alliberament LGTBI

2. INTRODUCCIÓ

Diverses normes internacionals sobre drets humans consagren com principis bàsics la igualtat i la no discriminació. L'any 2006 els Principis de Yogyakarta van establir els estàndards bàsics per a que les Nacions Unides i els Estats avancin en la garantia dels drets humans de les persones LGBTI. Per exemple, l'article 21.1 de la *Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea* prohibeix qualsevol discriminació per raons de sexe o orientació sexual, entre d'altres motius (Parlament Europeu, Consell de la Unió Europea, & Comissió Europea, 2000).

A l'Estat espanyol, l'article 14 de la *Constitució Espanyola* sustenta la prohibició de discriminació per orientació sexual, la qual és recolzada per diverses iniciatives legislatives (Llei 13/2005, que modifica el Codi Civil permetent el matrimoni entre persones del mateix sexe; Llei 14/2006, sobre tècniques de reproducció assistida; Llei 3/2007, que regula la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones, entre d'altres).

A Catalunya la legislació es fonamenta en els articles 40.2, 40.7 i 40.8 del vigent Estatut d'Autonomia que atorga competències en relació amb la protecció de les famílies i la promoció de la igualtat entre totes les persones, independentment de la seva orientació sexual (González Beilfuss, 2015). En aquest context el 2 d'octubre de 2014 el Parlament de Catalunya va aprovar la *Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia*.

Tot i l'existència d'aquestes normatives la LGTBIfòbia segueix present a la nostra societat de múltiples maneres, a vegades molt subtils; d'altres, no tant, atemptant contra la integritat de persones concretes, i al mateix temps, reproduint una desigualtat estructural que invisibilitza, discrimina i/o maltracta aquelles persones que no ajusten als criteris del cisheteropatriarcat.

Les administracions locals tenen un rol primordial en la construcció dels contextos quotidians de les persones, ja que són les encarregades de dissenyar i implementar polítiques que responguin a les necessitats específiques dels habitants dels territoris que administren, reconeixent les seves idiosincràsies particulars, aprofitant els recursos locals disponibles i potenciant l'acció del teixit associatiu existent, entre altres elements propis de cada territori.

En coherència amb aquesta línia d'acció i responent al mandat que la pròpia Llei 11/2014 estableix, l'Ajuntament de Molins de Rei ha volgut elaborar un Pla Local LGTBI, per tal de fer un pas endavant en la protecció i promoció dels drets de les persones LGTBI en general, i d'aquelles residents al territori en particular.

El document que aquí presentem és el resultat d'un procés de diagnòstic, anàlisi i reflexió conjunta entre diversos actors (residents a Molins de Rei) vinculats o interessats en la qüestió LGTBI. Està concebut com un pas més en la feina que des de fa dècades s'ha vingut realitzant en el territori al voltant d'aquest tema des de diferents posicions. En aquest cas, es tracta del primer instrument específic de planificació institucional sobre la temàtica de la diversitat sexual i de gènere, la qual cosa té com a mínim dues consideracions; per una banda, ho valorem molt positivament com a instrument de visibilització i orientació de les polítiques; i per una altra banda,



constatem la vital importància d'assegurar la seva implementació i de continuar treballant per fer de Molins de Rei un entorn segur i respectuós per a totes les persones, independentment de la seva orientació sexual, identitat de gènere i/o expressió de gènere.

El pla que aquí presentem s'ha elaborat tenint en compte les directrius metodològiques que aporta la *Guia per l'elaboració de plans locals LGBTI* de la Diputació de Barcelona, adaptant-les a les característiques específiques del territori i de la realitat institucional i social local.

3. MARC CONCEPTUAL I LEGAL

3.1. La perspectiva de la diversitat sexual i de gènere

La **diversitat sexual i de gènere** pot entendre's des de diferents perspectives, suposant cadascuna d'elles una manera diferent d'aproximar-nos-hi i, per tant també, d'articular les polítiques públiques en relació a la mateixa. En el present Pla Local LGTBI, s'entén la diversitat sexual, la identitat de gènere i l'expressió de gènere més enllà de les sigles LGTBI. Sinó que la diversitat sexual i de gènere ens interpel·la a totes, no només a les persones les persones lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals i intersexuals, i per tant, plantejar-la des d'una **mirada ampla, crítica i respectuosa** que beneficia a tota la ciutadania.

Aquesta aproximació s'emmarca en una **perspectiva de gènere i feminista**, que entén que la diversitat sexual i de gènere s'articula a partir de quatre dimensions del gènere: **el sexe, el gènere (identitat de gènere), l'expressió de gènere i l'orientació sexual**. Les quatre dimensions, així com les categories que les conformen i la relació que hi ha entre elles, estan lligades a la construcció social (Occidental) del **sistema sexe-gènere**. Un sistema binari que està normalitzat i naturalitzat, i que ens travessa, ens limita, i genera violències i desigualtats que ens situa en diferents llocs la món.

3.1.1. El sexe

El sexe és la primera categoria que entra en joc. Fa referència al conjunt de **característiques biològiques** dels nostres cossos que defineixen les característiques sexuals primàries i secundàries que ens conformen (cromosomes, gònades, hormones, genitals...). D'acord a aquestes característiques biològiques, els éssers humans poden ser classificats com a "mascles" o "femelles".

Aquesta identificació, basada en una creença essencialista i biologicista ha servit en múltiples ocasions al llarg de la història com un element que ha justificat importants desigualtats entre homes i dones. Igualment, exclou a les persones **intersexuals** o amb diferències en el desenvolupament sexual (DDS), els cossos de les quals no s'ajusten als paràmetres que habitualment s'utilitzen per definir el sexe de les persones.

Des de la perspectiva sexual i de gènere, es considera que el sexe és una construcció social i cultural¹, i lluny d'entendre'l a partir d'una lògica binària, es considera que és un continu amb múltiples combinacions i possibilitats.

¹ L'estudi de Thomas Lacqueur, *La construcción del sexo* (1994), revela que fins el segle XVIII, a Occident, la diferencia sexual era concebuda com un continu, segons el qual, l'aparell reproductor era un sol, sent el femení la inversió del masculí. No va ser fins el segle XIX que emergeix la teoria de l'existència de dos sexes.



3.1.2. El gènere (identitat de gènere)

El gènere és la segona categoria que aplica, de manera totalment lligada al sexe. Fa referència a les expectatives socials i culturals (rols, valors, sentiments, gustos, desitjos, actituds...) que cada cultura assigna a les categories d'**home** i **dona**.

A Occident, la construcció social dels gèneres també s'ha construït a partir d'una **lògica binària, jerarquizada i desigual**. En resposta a aquesta manera d'entendre aquests mandats socials, especialment des del moviment feminista, s'ha fet (i es segueix fent) una crítica a aquesta construcció desigual que premia les qüestions associades a al dimensió masculina i menysprea les de la femenina.

La **identitat de gènere** és el gènere amb el qual una persona s'identifica. Una identificació que assumeix que les persones amb cossos considerats de mascles s'identificaran en masculí, com a homes; i per altra banda, les persones amb cossos considerats de femella, s'identificaran en femení, com a dones. Aquesta identificació apresada i incorporada es posada especialment en qüestió per les **persones trans**. Les persones trans no només posen en qüestió aquesta correspondència entre sexe i gènere, sinó que també posen en qüestió el propi binarisme, ja que hi ha persona que des de la seva identitat trans manifesten no sentir-se ni homes ni dones (persones no binàries o agènere), o bé, tant homes com dones, o gènere fluït.

3.1.3. Expressió de gènere

L'**expressió de gènere** és la categoria que s'ha incorporat en darrer lloc al sistema sexe gènere. Una categoria que dona complexitat a la comprensió del gènere i de les lògiques d'exclusió que es desprenen del mateix. Fa referència a la presentació externa o l'aparença a través del comportament, la indumentària, els trets físics i la gestualitat.

Aquesta categoria està lligada a les dues anterior, doncs s'espera que les persones identificades com a homes tinguin una expressió de gènere masculina i de manera oposada, les persones identificades com a dones tinguin una expressió de gènere femenina. Quan l'expressió de gènere no és l'esperada socialment es posen en funcionament els càstigs socials, entre els quals es posa en dubtes tant la identitat de gènere de la persona (per exemple si un home té una expressió de gènere femenina es diu que és sent com una dona) o l'orientació sexual de la persona (per exemple, si un home té una expressió de gènere femenina es diu que té 'ploma' i habitualment s'assumeix que això significa que sent atracció sexual per altres homes).

Des de la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere, es lluita per posar en qüestió aquestes associacions i perquè tothom pugui expressar el seu gènere de la manera que vulgui sense rebre un càstig social o una categorització que ella mateixa no ha triat i que no la representa.

3.1.4. Orientació afectiva-sexual

L'**orientació afectiva-sexual** fa referència amb els nostres desitjos, pràctiques i impulsos eròtics-sexuals. Seguint la normativitat del sistema sexe gènere, s'espera que les persones que s'identifiquen com a dones desitgin als homes, i viceversa. Això s'anomena "orientació sexual normativa" o "heteronormativitat".



Aquesta relació creuada entre el gènere i l'orientació sexual, l'anomenem heterosexualitat. Si entenem l'orientació sexual des de la perspectiva de la diversitat, l'heteronormativitat és qüestionada per aquelles orientacions que tenen desig tant per persones del seu propi gènere (homosexualitat), com per les persones que tenen desig tant per les persones del mateix gènere com per les del contrari (bisexualitat), fins i tot hi ha persones que qüestionen fins i tot que tothom tingui desig sexual (asexualitat). Altres persones diuen que se senten atretes per les "persones independentment del seu sexe, del gènere amb que s'identifiquen o de la seva orientació afectiva o sexual" i d'acord a això s'anomenen "pansexuals".

El nostre sistema social estableix una determinada ordenació d'aquestes quatre dimensions. Bàsicament, s'estableix que les persones nascudes amb un sexe «mascle», han de tenir una identitat de gènere «home», una expressió de gènere «masculina» i una orientació sexual «heterosexual». En contraposició, les persones nascudes amb un sexe «femella», han de tenir una identitat de gènere «dona», una expressió de gènere «femenina» i una orientació sexual «heterosexual». Així, veiem que l'heterosexualitat, com a norma, té un paper clau en el manteniment del sexisme, perquè permet construir com a complementaris el principi de la feminitat i el de la masculinitat. (Guia per a l'elaboració de plans locals LGTBI, 2017)

3.1.5. Sistema Sexe/Gènere

Sexe	Mascle	Femella
Gènere	Home	Dona
Expressió de gènere	Masculina	Femenina
Orientació afectiva-sexual	Desig per les dones (Heterosexual)	Desig pels homes (Heterosexual)

La perspectiva de la diversitat sexual i de gènere planteja que aquest sistema binarista ens limita, doncs si seguim la seva lògica, la nostra biologia condiciona la nostra identitat i no ens deixa explorar altres maneres de ser i estar. I és en aquest sentit en el que aquesta perspectiva entén que aquest sistema i les normes adherides al mateix no només són qüestió del col·lectiu LGTBI, sinó de tota la ciutadania. Alhora, pensa les possibilitats de cadascuna de les dimensions d'una manera més ampla i complexa.

3.1.6. Sistema sexe/gènere amb perspectiva de la diversitat sexual i de gènere

Sexe	Masclle	INTERSEX	Femella
Gènere	Home	TRANS*	Dona
Expressió de gènere	Masculina	ANDRÒGINA	Femenina
Orientació afectiva-sexual	Desig per les dones (Heterosexual)	HOMOSEXUAL BISEXUAL PANSEXUAL ASEXUAL	Desig pels homes (Heterosexual)

3.2. La diversitat i la heterogeneïtat de les sigles LGTBI

Hem de tenir present que tot i que s'acostuma a parlar de les persones LGTBI com a col·lectiu, cadascuna de les identitats que conforma les sigles (lesbianes, gais, trans*, bisexuals i intersexuals) viuen **realitats diverses**, i per tant, cadascuna d'elles tenen també **necessitats específiques**.

De fet, les diferents lletres de l'acrònim fan referència a aspectes diversos de la dissidència sexual i de gènere. Per exemple, les lletres LGB (lesbians, gais i bisexuals) es refereixen a "orientacions sexuals" no normatives (o no heterosexuales), o sigui, a la dimensió del "desig". Per una altra banda, la "T" fa referència a la dimensió de la "identitat de gènere" per descriure aquelles persones la identitat de les quals no "correspon" amb el sexe assignat al moment de néixer a partir de les seves característiques biològiques. Finalment, la "I", es refereix a persones que presenten unes característiques biològiques (genitals, hormonals i cromosòmiques) que fan que no puguin ser classificades clarament com a mascles o femelles.

Cal tenir en compte que el propi acrònim en relació a la diversitat sexual i de gènere ha anat canviant al llarg del anys, supeditat al **canvis en el moviment d'alliberament sexual i de gènere**, i als debats interns dins del mateix, com per exemple la hipervisibilitat dels homes gais i la invisibilitat de les dones lesbianes, les persones trans i les bisexuals. En aquest sentit, darrerament, tot i que el debat que encara actualment existeix, s'ha incorporat la «I» -de intersexualitats- a l'acrònim². Hi ha diferents corrents dins de les dissidències afectives-sexuals i identitàries que advoquen per incorporar altres sigles³ com la «Q» (queer) o la «A» (Asexual), o fins i

² La inclusió de intersexualitat a les sigles LGTB, està en debat perquè el moviment intersex no té molta presència ni espais de confluència amb el col·lectiu LGTB. Tot i que teòricament, la violència contra les persones intersexuals té molt a veure amb el sistema de gènere i el binarisme, la manca d'aliances i diàlegs entre aquests moviments en el nostre context fa difícil explicar aquesta inclusió.

³ Al glossari s'expliquen a quines identitats corresponen aquestes altres lletres (Q, A, +).

tot propostes d'afegir una «+», simbolitzant les múltiples possibilitats identitàries que s'emmarquen dins de la diversitat afectiva sexual i de gènere.

Així doncs, s'ha d'entendre l'acrònim LGBTI com una estratègia d'aliances per visibilitzar unes determinades opressions cap a les persones amb sexualitats i gèneres no normatius però que amaga també una sèrie de **desigualtats i debats interns** que no s'han d'ignorar si no volem perpetuar certes exclusions i violències cap a les persones LGBTI més vulnerables.

I en aquest sentit, per aproximar-nos a la complexitat del grup cal adoptar una **perspectiva interseccional**. Aquesta perspectiva parteix d'entendre que els diferents eixos d'opressió s'entrellacen en una matriu en el marc de la qual es constitueixen individus en diferents i canviant posicions de poder (Collins, 1991). Des d'aquesta òptica, se sosté que no es pot ser lesbiana, trans o gai en el buit: les persones trans, gais, heterosexuals o lesbianes són d'una determinada classe social, edat, procedència i un llarg etcètera de dimensions estructurals que configuren les seves trajectòries vitals, les seves discriminacions i els seus privilegis (Coll-Planas, 2013). En dissenyar polítiques, cal tenir present aquesta complexitat i com s'hi creuen els diferents eixos d'opressió. (Guia per a l'elaboració de plans locals LGBTI, 2017)

3.3. Els plans d'igualtat LGBTI

Per entendre l'actual desenvolupament de les polítiques LGBTI en el nostre context, cal tenir en compte tres aspectes: la **força del moviment LGBTI**, la **trajectòria en polítiques per la diversitat afectiva-sexual i de gènere a Catalunya** i, la **trajectòria de les polítiques LGBTI al món local**.

L'impuls dels Plans d'Igualtat LGBTI sorgeix del **previ reconeixement d'una situació de desigualtat** o discriminatòria per raó d'identitat sexual i/o de gènere, i demostra la voluntat de voler transformar aquesta realitat propiciant un model de ciutadania basat en el respecte i l'equitat. Amb aquest objectiu i atenent a les competències locals que atorga la Llei 11/2014, la Diputació de Barcelona i diferents governs locals de la demarcació de Barcelona dissenyen i implementen els Plans Locals d'Igualtat LGBTI.

Els plans LGBTI s'entenen com a una eina per a treballar de manera **transversal** i per a promoure el principi d'igualtat al conjunt d'actuacions que s'emmarquen dins dels seus àmbits d'actuació. Aquest plantejament requereix un fort compromís i sensibilització política, així com la voluntat i la implicació del conjunt del personal del municipi implicat. Es pot dir, llavors, que un Pla d'Igualtat LGBTI s'utilitza tant per a **planificar i posar en marxa un seguit d'actuacions concretes, com per prevenir el seguiment i l'avaluació posterior**. En aquest sentit, han d'existir mecanismes per a mesurar l'impacte i els efectes possibles del mateix en les condicions de vida dels i les ciutadanes a les quals va adreçat.

3.4. MARC LEGAL

La conquesta de visibilitat, reconeixement i drets de la comunitat LGBTI no es pot entendre sense la lluita i les reivindicacions dels moviments socials.

Aquesta lluita, la qual agafa força sobretot entre els anys 80 y 90, ha estat enfocada a l'equiparació de drets, la no discriminació i la participació social i política en igualtat de condicions. Els drets sexuals o de ciutadania íntima caracteritzen les reivindicacions i demandes d'aquests moviments socials: drets sobre l'accés al propi cos, les relacions i la sexualitat, la regulació de les parelles, drets reproductius, la diversitat familiar, l'ètica de la cura, dret a l'autodeterminació vers la identitat de gènere, etc. No obstant això, els drets sexuals no s'han situat al centre de l'agenda global fins als anys noranta.

A continuació es fa un repàs del marc legal en relació als drets LGTBI a l'àmbit català, a nivell de l'Estat Espanyol i per últim, a nivell Europeu.

3.4.1. Catalunya

Catalunya ha estat i és un territori pioner i exemplar en el disseny i la implementació de polítiques d'igualtat vers la diversitat sexual i de gènere. L'octubre de 2014, l'aprovació al Parlament de Catalunya de la **Llei per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la lesbofòbia, la bifòbia i la transfòbia** donà un nou impuls obligant les administracions públiques catalanes a implementar mesures efectives contra la discriminació de les persones LGBTI.

L'**article 3.2.** obliga la Generalitat i els ens locals del territori a promoure les condicions per fer-la plenament efectiva en els àmbits competencials respectius. I l'article 6 obliga a assegurar la cooperació interadministrativa, com a principi orientador. L'Àrea per a la Igualtat de Tracte i no Discriminació de Persones Lesbianes, Gais, Bisexuals, Transgènere i Intersexuals de la Generalitat de Catalunya té com a funcions impulsar el desplegament i avaluar la implementació i el compliment de la llei.

Tal com expressa Jaurena i Salas (2015: 16), no es tracta d'una llei de reconeixement de drets, sinó de garantia de drets, ja que pretén "convertir la igualtat formalment ja reconeguda a les lleis en favor de les persones LGTBI en igualtat real i efectiva" (2015: 16). En aquest sentit, la llei està pensada des d'una mirada i integral, abarçant diferents sectors i àmbits d'intervenció.

Àmbits d'intervenció Llei 11/2014:

Àmbits intervenció	Educació
	Universitat
	Cultura, lleure i esport
	Mitjans de comunicació
	Salut
	Acció social
	Mercat laboral
	Famílies
	Formació i sensibilització
	Privació de llibertat
	Participació i solidaritat
	Transsexualitat i intersexualitat
	Jurisprudència

Un altre aspecte destacable de la llei, és que contempla la creació d'un **servei d'atenció integral (SAI)**, amb l'objectiu d'atendre a persones que pateixin, hagin patit

o estiguin en risc de patir discriminació o violència per raó d'orientació afectiva-sexual o per identitat de gènere.

Igualment, també contempla la creació d'un **òrgan consultiu permanent** i un **òrgan rector i coordinador de les polítiques LGTBI**, encarregat d'executar i de coordinar les polítiques LGTBI dels diversos departaments de la Generalitat de Catalunya.

D'altra banda, la Llei és innovadora també pel seu **caràcter sancionador**. La mateixa desplega mecanismes per garantir el dret a la igualtat de les persones LGTBI, com, per exemple, un sistema d'infraccions i de sancions⁴ que es poden trobar al capítol IV de la llei.

L'**article 34** estableix que les infraccions poden ser lleus, greus o molt greus, sempre que no siguin constitutives de falta o delictes⁵. A tall d'exemple, una infracció lleu és emetre intencionadament expressions vexatòries que incitin a la violència, i tinguin connotacions homofòbiques, bifòbiques, lesbofòbiques o transfòbiques en els mitjans de comunicació, en discursos o en intervencions públiques. Una infracció greu és, per exemple, impedir a una persona, d'una manera intencionada, la realització d'un tràmit o l'accés a un servei públic per causa de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere d'aquesta persona. I, un infracció molt greu mencionada a la llei és, per exemple, convocar espectacles públics o activitats recreatives que tinguin com a objecte la incitació a l'odi, a la violència o la discriminació de les persones LGTBI.

L'**Estatut d'autonomia**, ja va establir un concepte expressament ampli de **família** esmentant, entre d'altres, les famílies constituïdes per persones LGTBI, al seu article 40.2. A més, en el seu article 40.8. s'estableix que «els poders públics han de promoure la igualtat de totes les persones amb independència de l'origen, la nacionalitat, el sexe, la raça, la religió, la condició social o l'orientació sexual, i també han de promoure l'eradicació del racisme, de l'antisemitisme, de la xenofòbia, de l'homofòbia i de qualsevol altra expressió que atempti contra la igualtat i la dignitat de les persones». A més, la **Llei 3/2005**, del 8 d'abril, de modificació de la Llei 9/1998, del Codi de Família, de la **Llei 10/1998**, d'unions estables de parella, i de la **Llei 40/1991**, del Codi de Successions per causa de mort en el Dret Civil de Catalunya, en matèria d'adopció i tutela estableix el dret a l'adopció per part de persones homosexuals.

3.4.2. Estat Espanyol

En relació amb l'àmbit de l'**Estat Espanyol**, es destaquen les principals iniciatives legislatives que afecten les persones LGTBI:

- la **Llei 13/2005**, d'1 de juliol, que va permetre el matrimoni entre persones del mateix sexe.

⁴ L'article 31 de la Llei 11/2014, LGTBI estableix que «1. Són infraccions administratives en l'àmbit dels drets de les persones LGTBI les accions o omissions típiques dades per aquesta llei i compreses dins l'àmbit material de competència de la Generalitat o dels ens locals de Catalunya, sempre que no constitueixin falta o delictes». I l'article 38 de la mateixa llei estableix que «La competència per a incoar els expedients administratius del règim sancionador d'aquesta llei i la imposició de les sancions correspon a la persona titular de la secretaria general del departament competent en matèria de no discriminació de les persones LGTBI».

⁵ A l'article 35 s'estableix un règim de sancions per als diferents tipus d'infraccions mencionades.



- la **Llei 14/2006**, de 26 de maig, que va regular els drets de les dones lesbianes en matèria de reproducció humana assistida.
- la **Llei 3/2007**, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe per a persones transsexuals.
- la **Llei 62/2003**, de 30 de desembre, que regula la igualtat de tracte i la no-discriminació laboral per raó d'orientació sexual;
- la **Llei orgànica 10/1995**, de 23 de novembre, que entre altres aspectes incorpora al Codi Penal l'agreujant de responsabilitat criminal en delictes motivats per l'orientació sexual de la víctima (article 22).

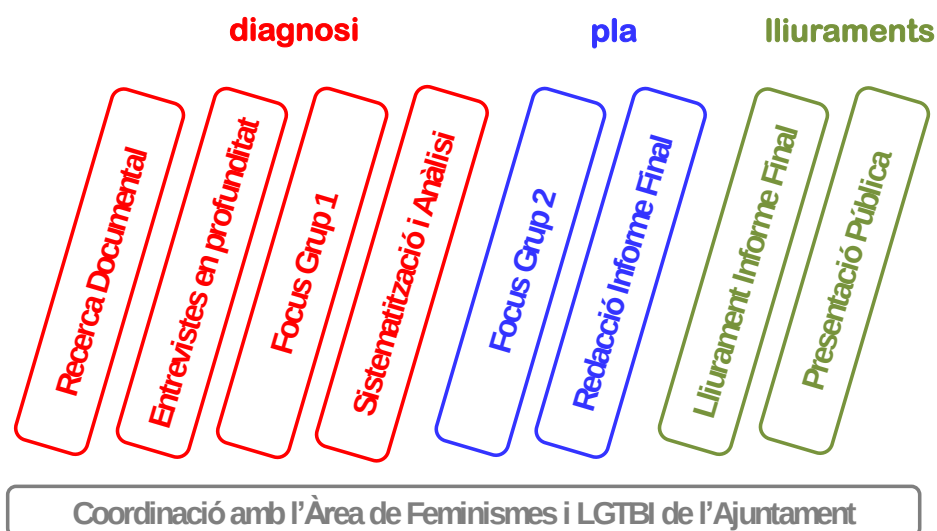
3.4.3. Europa

Finalment, en l'àmbit europeu, s'han d'esmentar:

- les **resolucions del Parlament Europeu** del 8 de febrer de **1994**, del 18 de gener de **2006** i del 24 de maig de **2012**, relatives a la igualtat de drets de lesbianes i gais i a la lluita contra la discriminació i l'homofòbia.
- la **Directiva 2000/78/CE**, del Consell, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte al lloc de treball i en l'ocupació.
- la **Carta de drets fonamentals de la Unió Europea**, que consagra la prohibició de discriminació per orientació sexual com a dret primari de la Unió.

4. PROCÉS D'ELABORACIÓ I METODOLOGIA

L'elaboració del I Pla local LGTBI de Molins de Rei s'ha realitzat en tres grans fases: (1) diagnosi, (2) pla, (3) lliurament. A cada una d'aquestes fases s'han combinat eines metodològiques diverses amb el doble objectiu de fer una anàlisi acurada i basada en un procés participatiu.



4.1. FASE 1: DIAGNOSI

La primera fase del procés, corresponent a la diagnosi. Aquesta alhora està conformada per diferents sots-fases: (1.1) Recerca documental, (1.2) Elaboració d'eines metodològiques, (1.3) Treball de camp i (1.4) sistematització i anàlisi de la informació.

4.1.1. Recerca documental

En primera instància s'han recopilat dades i informacions que donen compte de la història (des dels anys 80) i l'estat actual de la qüestió LGTBI al municipi.

Els documents revisats han estat:

- Plans, programes, projectes i accions de polítiques LGTBI impulsades des de l'Ajuntament i per entitats locals LGTBI.
- Materials de difusió sobre diversitat sexual i de gènere editats al municipi.
 - o *Estima com vulguis. Els estereotips surten de l'armari. una exposició per combatre rumors i estereotips sobre la diversitat sexual i de gènere.* (Molins de Rei contra els rumors – 2018).
- Llibre d'actes de sessions de Plens Municipals
- Informacions sobre el tema elaborades pels mitjans locals.
 - o Premsa: El Llaç (1980)
 - o Primer número de la Revista: *Molins em mata* (1986)



4.1.2. Disseny d'eines metodològiques

El següent pas respon al disseny de les eines metodològiques utilitzades a la fase següent de treball de camp, a partir de la informació recollida a la fase anterior.

- **Guió de les entrevistes en profunditat** (veure Annex-1)

Les entrevistes es van estructurar en tres blocs:

- a. **Passat.** Història personal de participació, militància i/o vinculació de la persona entrevistada amb el tema LGTBI, que justifica el seu caràcter “d’informant clau” en el context de la Diagnosi i Pla Local LGTBI. En alguns casos s’ha considerat que “la clau” ve donada per la posició institucional o organitzacional de la persona, que es valora com a estratègica de cara a la futura implementació del pla a nivell local.
- b. **Present.** Percepció de la persona entrevistada sobre el nivell de sensibilització existent al municipi respecte la diversitat afectiva i sexual, a partir del seu coneixement de: el teixit associatiu local, casos o situacions específiques de LGTBIfòbia o LGTBIfilia, les accions impulsades per ajuntament o altres entitats locals relacionades amb el tema.
- c. **Futur.** Línies d’acció, objectiu o accions concretes que la persona entrevistada identifica com a prioritàries a treballar en relació a la temàtica en els proper 3 anys a nivell local. D’aquest apartat es va extreure la informació per elaborar el Pla Local LGTBI.

- **Guió del grup focal** (veure Annex-2)

El grup focal es va dissenyar amb el propòsit de facilitar un debat estructurat i participatiu entre diferents persones vinculades directament i/o interessades en la temàtica LGTBI a nivell local. Des d’aquesta perspectiva el guió de la trobada es va plantejar al voltant de 3 blocs temàtics:

- a. *Present*
 - Nivell de sensibilització ciutadana sobre les persones LGTBI.
 - Coneixement entitats o organitzacions LGTBI+ a Molins de Rei.
 - Valoració de la tasca que fa l’Ajuntament de Molins de Rei en relació al tema LGTBI.
- b. *Prioritats i reptes de futur*
 - Principals prioritats que hauria de tenir el Pla LGTBI+ de l’Ajuntament, per tal de treballar a partir d’ara i en els pròxims anys.
- c. *Mecanismes de validació i seguiment de pla*

La metodologia utilitzada per promoure i moderar el diàleg va consistir en:

- Presentar un resum de les conclusions prèvies extretes sobre cada tema en les entrevistes en profunditat realitzades prèviament.
- Obrir el debat entre les persones assistents sobre aquestes conclusions, per tal d’expressar el seu acord o desacord, o afegir matisos.

4.1.3. Treball de camp

A la fase de treball de camp s'ha recollit la informació a partir de les dues eines dissenyades a la fase anterior:

Entrevistes en profunditat

Es van realitzar 8 entrevistes en profunditat a persones considerades "informants clau" sobre el tema al municipi. Aquestes persones van ser (en ordre alfabètic):

Nº	Nom i Cognom	Perfil o Càrrec
1	Pol Alonso	Jove trans – activista
2	Montse Blanco	Informadora juvenil de l'Ajuntament
3	Manel Borrego	Exmilitant + Encarregat de protocol de l'Ajuntament
4	Puri Gutiérrez	Entitat LGTBI - Punt Violeta
5	Mercè Montero	Psicòloga del Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) de l'Ajuntament.
6	Laura Munt	Ex Regidora de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament i membre del grup de dones Les Heures.
7	Jessica Revestido	Regidora de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament
8	Carles Ros	Regidor de l'Ajuntament per la CUP Molins de Rei

Grup focal

Un cop realitzades les 8 entrevistes en profunditat, es va realitzar un primer grup focal. El grup focal és un espai de trobada d'un número limitat de persones directament vinculades al tema en qüestió (idealment que hagin estat entrevistades prèviament), per tal de reflexionar i dialogar conjuntament sobre els aspectes principals del tema, que hagin emergit tant de la recerca documental, com de les entrevistes i l'enquesta. L'objectiu és identificar les principals línies argumentals existents, així com els enfocaments minoritaris o les línies interpretatives que es desmarquen de l'opinió general.

La invitació a la ciutadania del municipi a participar en el grup focal va estar a càrrec de l'Àrea de Feministes i LGTBI de l'Ajuntament i es va realitzar a través de 2 canals i utilitzant un material de difusió:

Canals de difusió de la convocatòria

- Tramesa de correus electrònics a la base de dades de contactes ciutadanes de l'Ajuntament de Molins de Rei.



- Contacte directe i personalitzat a través del correu electrònic i/o telèfon mòbil amb algunes persones conegudes i que prèviament havien manifestat el seu interès de participar en aquest espai.

Material de difusió

- Es va dissenyar una postal digital (en format pdf i jpg) amb els colors de l'Arc de Sant Martí i la informació bàsica de la trobada (veure Annex-3).
- Aquest material va ser adjuntat als correus de difusió que es van enviar com a part de la campanya de convocatòria.

Participants

- En aquest primer grup focal hi van participar 9 persones, amb perfils diversos, tant vinculats a personal tècnic de l'Ajuntament com a entitats i ciutadania de Molins de Rei.

Nº	Persona	Càrrec o Perfil
1	Marta Molins	AAVV Riereta
2	Puri Gutiérrez	Entitat LGTBI - Punt Violeta
3	Mariano Alcaraz	Entitat LGTBI - Punt Violeta
4	Guillem Rives	Associació d'Atletisme Molins
5	Daniel Santamaria	Associació de Futbol Sala Molins
6	Georgina Capdevila	CUP Molins
7	Clara Centeno	Ciutadania
8	Susana Canet	AFA Lluís de Requesens i FAPAC Catalunya
9	Laura Munt	Ex-regidora Feminismes i LGTBI

4.1.4. Sistematització i anàlisi de la informació

La sistematització i anàlisi de la informació recopilada va incloure les següents tasques:

Transcripció semi-literal de les entrevistes i del grup focal

Per tal de facilitar l'observació i anàlisi de les informacions i arguments utilitzats per les persones que van participar en alguna o les dues metodologies de recerca. Es va fer una transcripció semi-literal, posant èmfasi en el contingut i no tant en la forma de les enunciacions. D'aquesta manera, les transcripcions recullen el contingut central aportat per cada persona i omet les expressions col·loquials o interjeccions de dubtes o pauses, que en el marc d'aquest estudi (i considerant els seus objectius i metodologia) es va valorar que no aportaven informació rellevant.

Anàlisi de contingut

De cadascuna de les entrevistes i dels apunts del focus grup es van identificar i recollir les informacions i arguments més recorrents i fonamentats de cadascun dels blocs temàtics, els quals van ser organitzats a partir de la pròpia estructura d'argumentació que es deriva d'ells.

Triangulació

Per tancar la fase de diagnosi, es va dur a terme una triangulació de tota la informació recollida, tant de la recerca documental, com de les entrevistes en profunditat i del grup focal, per tal d'identificar els aspectes clau, les argumentacions i els matisos que els expliquen i que serveixen per donar compte de l'estat de la qüestió LGTBI al municipi. A partir d'aquesta informació es va elaborar un primer esbós de Pla d'acció.

4.2. FASE 2: PLA D'ACCIÓ

Aquesta segona fase va tenir per objectiu l'elaboració del pla d'acció, conformat per un seguit de compromisos i actuacions orientades a l'assoliment de la igualtat LGTBI al Municipi de Molins de Rei.

4.2.1. Grups focals de validació

Un cop elaborada la diagnosi i un primer esborrany del pla d'acció, es va convocar dos grups focals de validació amb l'objectiu de contrastar la diagnosi i treballar amb més profunditat la proposta de pla d'acció, identificant les prioritats i els actor claus per l'execució del mateix.

Grup Focal de Validació 1 / Ciutadania

Per aquest segon grup focal es va convocar a les persones que havien participat a la primera fase del procés i alhora es va fer una convocatòria oberta a tota la ciutadania a través de 2 canals i utilitzant un material de difusió:

Canals de difusió de la convocatòria

- Tramesa de correus electrònics a la base de dades de contactes ciutadanes de l'Ajuntament de Molins de Rei.
- Contacte directe i personalitzat a través del correu electrònic i/o telèfon mòbil amb algunes persones conegudes i que prèviament havien manifestat el seu interès de participar en aquest espai.

Material de difusió

- Es va dissenyar una postal digital (en format pdf) amb els colors de l'Arc de Sant Martí i la informació bàsica de la trobada (veure Annex-3).
- Aquest material va ser adjuntat als correus de difusió que es van enviar com a part de la campanya de convocatòria.

Participants

- Finalment hi van participar en el grup focal de validació les següents persones (en ordre alfabètic):

Nº	Persona	Perfil
1	Manel Borrego	Ciutadania
2	Susana Canet	AFA Lluís de Requesens i FAPAC Catalunya
3	Clara Centeno	Ciutadania
4	Puri Gutiérrez	Entitat LGTBI - Punt Violeta
5	Rosa Maria Maristany	Trans*Baix Power



6	Mercè Montero	Tècnica de Salut i Psicòloga del SIAD
7	Xavi Paz	Alcalde
8	Eva Perelló	ERC Molins
9	Laura Puig	Cau
10	Jessica Revestido	Regidora

Grup focal de Validació 2 / Polítics

Aquest grup focal va sorgir com a proposta metodològica afegida amb el propòsit de fer partícips a les responsables polítiques de l'ajuntament el procés de Diagnosi i Elaboració del Pla LGTBI amb els següents objectius:

Objectius

- Informar -les de la tasca realitzada i de les principals conclusions obtingudes.
- Promoure el debat entre els càrrecs electes del municipi sobre la qüestió LGTBI.
- Buscar la complicitat i suport dels càrrecs electes en l'aprovació del Pla, un cop acabat.

Convocatòria

- La convocatòria a la participació en el grup focal de validació 2 es va realitzar a través del correus electrònics personalitzats a totes les persones que formen part del Ple de l'Ajuntament.

Participants

- Finalment van participar en aquest segon grup focal de validació les següents persones:

Nº	Persona	Perfil
1	Jessica Revestido	Partit dels Socialistes de Catalunya
2	Núria Garriga	Esquerra Republicana de Catalunya
3	Marta Espona	Esquerra Republicana de Catalunya
4	Joaquim Llor	Esquerra Republicana de Catalunya
5	Marcel López	Esquerra Republicana de Catalunya
6	Laia Cassaubà-Tircazot	Ciutadanas, Partido de la ciudadanía
7	Gerard Corredera	Molins en Comú
8	Estefania Castillo	Candidatura d'Unitat Popular

4.3. FASE 3: LLIURAMENT

El Pla Local LGTBI de Molins de Rei serà presentat públicament en una data i format que serà definit amb posterioritat al lliurament formal d'aquest document.

5. DIAGNOSI

A continuació es presenta la diagnosi, on es contextualitza i s'analitzen les informacions extretes a partir de les tècniques de recollida d'informació explicades a l'apartat anterior.

La diagnosi esdevé un eina clau per poder elaborar el Pla LGTBI, doncs els objectius i les accions concretes del mateix s'articulen per tal de donar resposta a les necessitats concretes del municipi.

La present diagnosi està organitzada en tres grans apartats:

- 1) Percepció de la sensibilització sobre la diversitat afectiva-sexual i de gènere de la població de Molins de Rei.
- 2) Què s'ha fet i què s'està fent a Molins de Rei en relació a la diversitat afectiva-sexual i de gènere.
- 3) Percepció respecte la implicació dels diferents agents (població en general, el teixit associatiu, la institució, els serveis públics i els serveis privats) de Molins de Rei.

5.1. Percepció de la sensibilització sobre la diversitat afectiva-sexual i de gènere de la població de Molins de Rei.

Aquesta primera part de la diagnosi fa referència al recull de percepcions que les persones entrevistades tenen respecte el grau de sensibilització sobre la diversitat afectiva-sexual i de gènere i alhora sobre les discriminacions LGTBIfòbiques a Molins de Rei.

En termes generals, hi ha una percepció de **Molins de Rei com un poble força obert en general i concretament en relació a aquests temes**. Tot i així, totes les persones entrevistades afirmen que encara queda molt treball a fer, doncs s'assenyala que tot just s'estan començant a parlar del tema i a fer les primeres accions per tal de reivindicar aquestes realitats i experiències sexo-afectives i de gènere diverses. En aquest sentit, de manera recurrent s'ha fet referència al moment social i polític que s'està vivint tant al context català com a nivell d'Espanya, doncs, especialment la lluita del moviment LGTBI dels últims anys ha portat a l'agenda política i legal aquestes temàtiques.

En aquest sentit, la percepció de les entrevistades és que **no hi ha discriminacions LGTBIfòbiques de manera explícita** a Molins de Rei. S'ha comunicat que no hi ha constància de cap denúncia per aquests temes a la guàrdia urbana, així com cap acció, manifestació o pintades, on s'hagi fet apologia contra el col·lectiu LGTBI. Igualment, les persones entrevistades vinculades al SIAD i als punts d'informació juvenil dels centres educatius de secundària, han comentat que no s'ha apropiat cap persona per demanar ajuda en aquest sentit.

Per alta banda però, sí que s'ha fet menció a les denúncies que s'han recollit dels punts liles (punts d'informació i acompanyament i assessorament per a les possibles víctimes d'agressions sexistes en espais d'oci). Igualment, també han sorgit posicionaments que creuen que tot i que no hi hagi denúncies per raons d'orientació

sexual i identitat de gènere, no vol dir que no hi hagi LGTBIfòbia, sinó que aquesta no es visibilitza ni es fa pública.

De fet, tot i que la percepció de Molins de Rei com un poble LGTBIfriendly és generalitzable a totes les participants (siguin o no del col·lectiu LGBTI), en totes les narratives de les entrevistes del col·lectiu s'ha fet al·lusions a situacions de discriminació que han patit algun moment o altre, de manera més o menys explícita per raó de la seva orientació o la seva identitat, a Molins.

Diverses participants han relacionat les discriminacions per raons de LGTBIfòbia i la lluita per l'alliberament LGBTI amb les violències masclistes i la lluita feminista. Tot i així, es considera que en general, i en concret a Molins de Rei, es va un pas enrere en aquests temes respecte la lluita feminista, raó per la que també s'assenyala com una lluita referent en la que emmirallar-se.

“És equiparable al tema del masclisme; sembla que no n'hi ha, però està tot ple. Es normalitzen moltes coses (comentaris, mirades...) que ho són [LGTBIfòbia].” (FG, P6).

Es considera que hi ha molts pensaments, comentaris i actituds masclistes i de caire i LGTBIfòbics que estan normalitzats en el nostre dia a dia. I, com que no hi ha hagut tant ressò mediàtic com està tenint la violència masclista, en ocasions ni tant sols s'identifiquen situacions de violència i discriminació com a tal. En aquest sentit es creu que hi ha força **desconeixement i desinformació** (especialment de les identitats trans). Les persones intersexuals ni tant sols s'han mencionat en tot el procés de recollida d'informació, tot i que es reconeix que són temes que estan força presents a la nostra societat. En relació a aquesta desinformació, es creu que hi ha persones que no saben ni tant sols on poden trobar informació sobre aquests temes.

També s'ha recollit la creença generalitzada de que l'aproximació a la diferència acostuma a ser des d'una actitud a la defensiva i de rebuig. No només en temes de diversitat afectiva-sexual i de gènere, sinó en la diversitat en general. Alhora de parlar del nivell de sensibilització respecte les realitats LGBTI, s'ha fet esment a dos eixos, per una banda a l'edat, i per altra banda, al grau de politització de la persona en qüestió.

5.1.1. En relació a l'edat

Infants i joves

En general, hi ha força acord en la creença de que la gent més jove està més sensibilitzada en aquests temes. Es fa referència a les possibilitats i les facilitats que tenen a través d'internet en general, i de les xarxes socials en particular. Els últims anys han proliferats els referents LGBTI als productes audiovisuals i entre els *influencers* que consumeixen els i les adolescents; contribuint així a la normalització d'aquestes realitats.

A les entrevistes van quedar il·lustrades diferents situacions que expressen aquesta sensibilitat: per exemple la demanda per part de l'alumnat d'incloure una casella més al indicador de sexe (home/dona) per tal que fos més inclusiu; o que el Grup de Dones de Les Heures estiguin donant més espai a treballar temes relacionats amb la diversitat afectiva-sexual i de gènere per demanda de les persones joves que han començat a formar part del col·lectiu. Igualment, també s'ha detectat especial interès i dubtes als tallers sobre sexualitat en relació a les sexualitats no normatives.

Tot i així, també s'ha apuntat que això no implica que no hi hagi LGTBIfòbia entre la gent jove, i també hi ha veus crítiques amb aquesta suposada sensibilització, doncs es considera una sensibilització en moltes ocasions "superficials", de discurs però no de pràctica. Per aquest motiu, es creu que tot i que hi ha molts més joves actualment que es visibilitzen com a part del col·lectiu LGTBI, també hi ha joves que no s'atreveixen a fer-ho perquè no consideren el seu entorn proper (escola i família) com a espais segurs.

Mitjana edat

En relació a les persones de mitjana edat hi ha diferents creences. Per una banda hi ha persones que creuen que com que són generacions que han viscut canvis legals en favor dels drets de les persones gais, lesbianes, transgènere, bisexuals i intersexuals, estan més obertes a aquestes realitats. Així mateix, el fet que la legalitat hagi donat suport a aquestes identitats ha suposat que més persones s'hagin expressat obertament i que per tant, més gent encara que no sigui del col·lectiu, si que en els seus entorns han pogut tenir més properes aquestes realitats. Per altra banda hi ha persones que creuen que és un col·lectiu que encara té molts prejudicis interioritzats respecte la diversitat sexual i de gènere, i que pot suposar acceptar que hi hagi aquesta diversitat, però no a la seva pròpia família, qüestió que connecta amb les pors i els malestars d'alguns i algunes adolescents d'expressar al seva sexualitat i/o identitat a les seves famílies per por a no ser acceptat/des.

Gent gran

En relació a la gent gran, en termes generals es creu que és la franja d'edat més complicada d'abordar, ja que no han tingut educació en aquest sentit i han conviscut amb una legalitat i una situació social i política on aquestes identitats no només no eren acceptades, sinó que van ser perseguides (Ley de Vagos y Maleantes, Ley de Peligrosidad Social).

Per una altra banda, també han sorgit diferents veus preocupades per les realitats de les persones grans LGTBI, ja que s'estan donant situacions en les que han de tornar a l'armari ja que els espais i centres residencials per a gent gran no tenen en compte les seves realitats i necessitats.

5.1.2. En relació al grau de politització

Poca politització

Es considera que la majoria de la població de Molins de Rei es trobaria en el grup de persones poc polititzades. Si a més aquestes persones no estan associades a cap entitat del teixit associatiu de Molins, es considera que són el grup més difícil per treballar sobre aquests temes. Hi ha forces coincidències alhora de percebre aquestes persones, i més especialment a les que tampoc mostren cap interès per abordar aquesta temàtica o les que s'hi mostren poc afins, com un dels grans reptes de la transformació social vers la diversitat afectiva-sexual i de gènere.

En aquests casos, s'ha parlat que una sensibilització superficial a vegades porta a rebutjar la LGTBIfòbia, però a entendre-la com una qüestió individual i personal, i no com una qüestió social i/o estructural. Essent completament diferent les estratègies per eradicar-la si pensem que és una qüestió personal- individual o social-estructural.

Força politització (entorn militant)

Per alta banda, hi hauria les persones que han reflexionat sobre aquestes qüestions ja sigui a nivell personal, relacional, activista, acadèmic o professional. En aquest

sentit s'ha fet un esment especial de les persones que conformen el moviment d'esquerra anticapitalista i independentista de Molins.

“Si parlem de la societat molinenca, tot l'entorn més polititzat, també m'atreviria a dir que és totalment conscient que no hi ha d'haver LGTBfòbia, ara bé, que tingui els recursos per no exercir-la, no sé si és el mateix.”(E8).

Tot i així, tal i com es recull a la citació anterior, les persones d'aquest mateix grup consideren que, tot i tenir una consciència i un discurs treballat i interioritzat, en cap cas estan excloses de reproduir conductes lgtbifòbiques, i que han de seguir treballant en aquesta direcció. Igualment, és interessant recollir el fet que no només és important detectar les situacions de LGTBfòbia, sinó també treballar per a que totes i tots tinguem els recursos a l'abast per poder deixar d'exercir-la i eradicar-la.

5.2. Què s'ha fet i què s'està fent a Molins de Rei en relació a la diversitat afectiva-sexual i de gènere.

Tenint en compte una visió global i en comparació amb altres problemàtiques socials, tal i com s'apuntava a l'apartat anterior, a Molins s'estan començant a fer les primeres mobilitzacions i reivindicacions en pro a la diversitat afectiva-sexual i de gènere en els últims anys (des de 2016).

Tot i així, resulta interessant fer una pinzellada pel recorregut històric del poble de Molins de Rei en relació als col·lectius i entitats que han lluitat i reivindicat els drets del col·lectiu LGTBI.

5.2.1. Col·lectius, entitats i organitzacions que han impulsat accions amb perspectiva LGTBI

Col·lectiu Ambar

És un col·lectiu que sorgeix als anys 80 des del Casal de Joves de Molins. Va néixer amb l'objectiu de ser un espai per organitzar activitats, xerrades i pintades a l'espai públic en favor a la diversitat afectiva-sexual i de gènere. Va ser un espai lúdic i reivindicatiu a parts iguals.

Dues de les accions especialment significatives del col·lectiu van ser, per una banda, la creació de la **revista “Molins em mata”** (nom inspirat de l'eslògan de la *Movida Madrileña* “Madrid me mata”). La revista girava al voltant de la joventut en un sentit ampli, intentant recollir tant les inquietuds culturals, com les socials i les polítiques del moment, d'una manera oberta, lliure e independent. I per altra banda, l'emissió del **programa de ràdio “l'hora violeta”** al la ràdio municipal de Molins. Era un programa de ràdio que es feia des del FAGC (Front d'alliberament Gai de Catalunya) i que anava passant per totes les emissores Municipals. A més, arrel d'aquest programa es va organitzar una **xerrada** històrica a Molins amb el que per aleshores era el president del FAGC, el **Jordi Petit**, un referent de la lluita LGTBI a Catalunya.

El col·lectiu, al igual que la revista i el programa de ràdio van estar actius al voltant de dos anys.

Grup de dones Les Heures

De manera més o menys paral·lela, a finals del anys 70 va néixer a Molins el **Grup de dones Les Heures, avortaments Molins**. Un col·lectiu que aglutinava a les primeres dones del municipi que s'organitzaven per batallar pels drets de les dones, molt especialment per la llei de l'avortament, fins i tot arribant al punt d'organitzar-se per acompanyar a veïnes i companyes de Molins a avortar a l'estranger.

El grup es va anar diluint poc a poc, però anys més tard va tornar a revifar i actualment és el col·lectiu feminista local de referència. De fet, l'any 2019 han rebut el **premi valors** de la ràdio municipal de Molins de Rei, el qual s'atorga a persones o entitats que destaquin per la seva tasca social.

És un col·lectiu amb una trajectòria molt centrada en temàtiques feministes, molt especialment sobre violència masclista (les accions que més caracteritzen al col·lectiu són les concentracions que es fan a la Plaça de les Dones quan hi ha un feminicidi a l'Estat Espanyol). Tot i així, actualment, gràcies a l'entrada de gent més jove al grup, s'està donant més espais a l'abordatge de les temàtiques LGTBI.

Violeta per la visibilitat LGTBI+ als pobles Molins de Rei.

L'entitat Violeta per la visibilitat LGTBI+ als pobles de Molins de Rei, neix al 2016, com una de les extensions del projecte inicial iniciat l'any 2015 a Sant Feliu de Llobregat amb l'objectiu d'oferir un espai de suport, acompanyament i assessorament a la comunitat LGTBI del poble perquè no hagin de mobilitzar-se a les grans ciutats (com Barcelona) per sentir-se recolzada.

És un espai físic situat a la Federació Obrera (centre polivalent amb funcions de centre cultural) amb l'objectiu d'acollir, atendre i derivar qüestions relacionades amb la diversitat afectiva-sexual i de gènere. L'atenció presencial és els dimecres de 18 a 20 hores, tot i que hi ha un número de telèfon al que es pot trucar en qualsevol moment.

Actualment és l'entitat de referència LGTBI al poble, doncs és la única de tot el municipi dedicada exclusivament a aquests temes. Un reflex d'això és que totes les persones que han participat de la diagnosi coneixen (ni que sigui de manera superficial) tant la pròpia entitat, com la persona que la lidera, "la Puri". Tot i així, s'ha assenyalat per diverses persones que no té un gran nivell d'incidència al municipi ni tampoc un alt grau de participació i mobilització al territori. Les accions més significatives es situen a les participacions de les diades LGTBI i a la fira de la Candelera.

L'esquerra anticapatalista i independentista (CUP, ARRAN, SEPC: Sindicat d'Estudiants Països Catalans, La Barrina, Endavant Molins).

El moviment de l'esquerra anticapitalista i independentista de Molins de Rei és considera un dels grups que més polititzats estan en aquests temes i que més accions organitzen; des de diades (han incorporat la celebració del 25N (violència masclista) del 28J (orgull LGTBI), del 8M (dones) i del 17M (LGTBIfòbia), ja que no es feien abans), xerrades, formacions, clubs de lectura, presentacions d'altres col·lectius que estan actius arreu del territori català en temes LGTBI (per exemple CRIDA LGTBI i Brot Bord).

Dues de les accions més significatives del moviment d'esquerreres són, per una banda, el canvi de nom i mirada de l'actual **regidoria de Feminismes i LGTBI**⁶ quan la CUP va entrar al govern en la legislatura anterior; i per altra banda, la recent creació el passat 8M del col·lectiu "**Molins de Rei Feminista**", amb l'objectiu d'aglutinar el moviment de l'esquerra rupturista tant llibertaria com de l'esquerra independentista juvenil de Molins, per treballar des d'una perspectiva feminista i LGTBI.

Tot i així, no totes les persones entrevistades coneixen les propostes i les accions que es tiren endavant des de l'esquerra anticapitalista i independentista.

Altres entitats que s'han esmentat a nivell de comarca que treballen temes LGTBI i que poden ser recursos útils pel municipi són: **Trans*Baixpower & Roses de Sant Feliu** i **Chrysalis**. Igualment també s'ha mencionat la **FAPAC** (Federació d'Associacions de Pares i mares d'alumnes de Catalunya) com a entitat oberta a la ciutadania i que actualment està treballant aquesta temàtica.

5.3. Accions de polítiques LGTBI impulsades des de l'Ajuntament de Molins de Rei

D'acord amb el registre relatiu als plens de l'Ajuntament de Molins de Rei, a partir des dels anys 80 apareixen les primeres qüestions relacionades amb la comunitat gai. No obstant l'anterior, no es sinó fins l'any 2016 que l'Ajuntament comença a impulsar accions per promoure la diversitat sexual i de gènere, tal com s'exposa més endavant.

S'ha realitzat una revisió documental del Llibre d'Actes de sessions del Ple Municipal de Molins de Rei, relativa al període 1980-2017, un resum de la qual es mostra a continuació:

Any	Temes abordats
1980	• Moció de solidaritat amb la lluita del Front d'Alliberament Gai de Catalunya (FAGC)
1986	• Suport al manifest anti-discriminatori del FAGC.
1992	• Rebuig agressió contra l'independentisme català amb el suport del FAGC i altres entitats socials del territori.
1999	• Rebuig la discriminació homòfoba
2000	• Moció per donar suport a la sol·licitud de la Creu de Sant Jordi a Armand de Fluvià ⁷
2013	• Adhesió a la commemoració del dia de l'alliberament LGTBI
2015	• Hissar la bandera a l'Ajuntament a la diada del 28 de juny per l'Alliberament Lesbià, Gai, Trans, Bisexual i Intersexual.
2016	• Protocol de tractament de la transfòbia i el bullying lgbtifòbic als centres educatius
2017	• Refermar el compromís de l'Ajuntament per la defensa dels drets de les persones LGTBI. • Compromís per la realització del Pla local per la diversitat sexual i de gènere.

⁶ Quan es va crear aquesta Regidoria es va anomenar *Regidoria de la Dona* i posteriorment va passar a anomenar-se *Regidoria de Polítiques d'Igualtat Dona- Home*.

⁷ Històric militant català en favor dels drets de les persones gais i lesbianes.

A partir de l'any 2016 l'Ajuntament de Molins de Rei ha impulsat les següents accions dins del marc de les polítiques LGTBI:

2016

- (30/04). Presentació Associació LGTBI+ Violeta del Baix Llobregat
Acte públic de presentació al municipi, realitzat a la Pl. del Mercat on es va ubicar un espai informatiu i es va donar a conèixer el projecte a la ciutadania finalitzant amb la lectura de manifest

2017

- (26/06 – 07/07). Exposició “L'Homosexualitat a través de la història”.
Activitats organitzada des de la regidoria en el marc de la commemoració Dia Alliberament de LGTBI -28 de juny-. L'acte va comptar amb la Intervenció a càrrec del Sr. Leopold Estapé, autor de l'exposició que va realitzar una visita guiada de la mateixa. L'exposició fa un recorregut per la història destacant els principals events vinculats a la realitat LGTBI.
- (28/06). Presentació de Violeta i del Punt de visibilització.
Acte organitzat per l'entitat amb el suport de la Regidoria a la Federació Obrera, el marc de la commemoració Dia Alliberament de LGTBI -28 de juny-
- (14/07). Contacontes amb perspectiva LGTBI”. Contacontes per la coeducació i atenció a la diversitat, amb infants del Centre Obert.
Activitats de sensibilització organitzada des de la regidoria adreçada als infants del Centre Obert Pont de la Cadena.

2018

- (11/06). “Love is Love”, teatre fòrum per reflexionar sobre LGTBI, a càrrec d'Impactat intervencions teatrals. Lloc: Federació Obrera.
Teatre Fòrum per reflexionar sobre LGTBI, activitat emmarcada en els actes de commemoració Dia Alliberament de LGTBI -28 de juny
- (22/06). Xerrada: “LGTBI. Grans testimonis. Grans Històries”. Lloc: Federació Obrera. Organitza: JNC Molins de Rei.
- (26/06). Xerrada: “L'Oci LGTBI: capitalisme rosa i alternatives”, a càrrec de Pau Canals, membre de La Crida LGTBI i Atzagaia. Lloc: Casal Popular la Barrina. Organitzen: Arran, SEPC, CUP i La Barrina
- (28/06). Jornada de portes obertes al Punt d'Atenció Violeta. Molins de Rei . Lloc: Federació Obrera. Organitza: Violeta Molins de Rei.
Jornada de difusió de l'entitat i el punt d'atenció que l'entitat obre un dia a la setmana
- (28/06). Lectura del manifest institucional “Per uns municipis amb orgull i respecte als drets i llibertats de les persones LGTBI”. Lloc: Pl. de Catalunya. Acte públic en el marc dels actes de commemoració Dia Alliberament de LGTBI -28 de juny
- Campanya “Contrarumors” : Estima com vulguis. Els estereotips surten de l'armari.
<http://www.contrarumors.cat/campanyes/estima-com-vulguis/>
Campanya promoguda des de l'Ajuntament de Molins de Rei que té la intenció de desmentir diversos missatges xenòfobs que arriben i circulen per la nostra societat. L'any 2018 aquesta campanya es va centrar en combatre rumors i estereotips sobre la diversitat sexual i de gènere.



2019

- (31/01) Signatura acord SAI
Acte de signatura a la sala de sessions de l'Ajuntament
- (04/02) Campanya difusió SAI
Inici campanya difusió SAI als INS de la Vila i a la població en general (flyer i cartells informatiu als equipaments municipals i plafons informatius espai públic
- Març-abril. Cicle de cinema DDHH. "Estima com vulguis"
XIII MOSTRA DE CINEMA: DRETS HUMANS I INTERCULTURALITAT
- Edició especial sobre la diversitat sexual Estima com vulguis
- 28 de març el Ple municipal aprova el Protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais festius. Vivim la festa sense agressions: protocol contra les violències masclistes amb perspectiva lgtbi.
- (9,10 i 11/4) Xerrades als instituts sobre la diversitat afectiva-sexual i de gènere.
Realització de 6 tallers adreçats a estudiants 2n ESO INS Bernat el Ferrer
- (6 i 7/06) Tallers «Diversitat sexual i de gènere»
- Realització de 2 tallers adreçats als alumnes del Programa de TRansició al Treball (PTT).
- (17/06) Xerrada-taller: "Comunitat educativa: transformen la mirada davant la realitat LGTBI", a la Biblioteca el Molí. Organitza: FAPAC
- (28/06) Actes de commemoració Dia Alliberament de LGBTI -28 de juny
 - Hora del Conte *Gogartxi i els seus vindicotes*, a càrrec de l'Associació Gogara
 - Lectura del manifest institucional "Per uns municipis amb orgull i respecte als drets i llibertats de les persones LGTBI". Lloc: plaça de Catalunya
 - I Festa de l'Orgull de Molins de Rei, amb Rakel & Rawl Djs. Lloc: pl. de Catalunya. Organitza: Violeta Molins.
- (02/07) Presentació i recital sobre el llibre *Amors sense casa*. Poesia LGBTQ catalana, a càrrec de Sebastià Portell, l'autor, i d'en Toni Moreno de grogues cauen les fulles. Coorganitzat amb Biblioteca el Molí
- (Setembre) inici campanya difusió Protocol d'actuació davant les violències sexuals en espais festius en el marc d'ela Festa Major de Sant Miquel
- (4t trimestre 2019) Elaboració del Pla local LGTBI de Molins de Rei que es preveu aprovar a principis del 2020.
- (4t trimestre 2019) Formació professionals Ajuntament:
 - Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.
 - Masculinitats i LGTBIfòbia

2020

- El Ple de l'Ajuntament aprova el Manifest Trans* presentat per l'associació Trans*Baixpower & Roses de Sant Feliu.

Serveis específics de l'Ajuntament:

- SIAD

El SIAD és el servei d'informació i Atenció a les dones que l'Ajuntament de Molins posa a disposició de les dones el municipi. Aquest servei ofereix gratuïtament: informació, assessorament i acompanyament sobre qüestions de gènere.

- SAI (2019)

El **SAI** és un servei d'atenció, assessorament, acompanyament i informació destinat a tota la població en general però en especial a aquelles persones LGTBI que hagin patit, pateixin o estiguin en risc de patir alguna situació de discriminació per raó d'orientació sexual, identitat o expressió de gènere.

Tot i que es va fer una presentació pública per presentar aquest servei, hi ha persones que el desconeixen i altres que critiquen la seva creació si no va acompanyada d'una dotació de recursos pressupostaris i personals.

5.3.1. Percepció de la implicació dels diferents agents del municipi de Molins de Rei en el foment de la diversitat afectiva-sexual i de gènere

Aquesta tercera part de la diagnosi respon a una qüestió que s'ha assenyalat a totes les entrevistes com un element que juga un paper clau alhora d'entendre la incorporació de la perspectiva LGTBI al municipi. Aquest element és el nivell de predisposició i d'implicació que hi ha al municipi per abordar les temàtiques LGTBI. En aquest tercer apartat s'exposen aquestes percepcions en funció als diferents agents que juguen un paper al municipi: 3.1) Ciutadania 3.2) Teixit associatiu 3.3) Institucions 3.4) Serveis públics: educació, sanitat i seguretat.

La següent cita assenjala un apunt molt interessant a tenir en compte, com a punt de partida, en l'anàlisi de la qüestió de la implicació:

"Crec que per arribar-hi [a la predisposició al canvi i a tenir implicació] primer cal saber informació, és a dir, dades sobre la problemàtica, possibles recursos que existeixen a altres llocs, opcions que hi ha estratègies per afrontar aquest tema, és a dir, cal formacions, xerrades, divulgació, debats... perquè la gent sàpiga de què estem parlant. Perquè si no saps ni de què estem parlant, no pots canviar-ho. Vull dir, el masclisme no ha sigut un problema social fins que es va començar a dir error que error que hi havia un problema amb les agressions. I a partir d'aquí es va començar a generar debat. Però el tema és que a Molins de Rei no hi ha debat LGTBI. La gent està en contra de la LGTBIfòbia, però quan preguntes què faries per revertir-ho, no hi ha resposta." (E8).

Així doncs, la implicació i la predisposició per eradicar les discriminacions LGTBIfòbiques i promoure la diversitat d'orientació sexual i d'identitat de gènere, està totalment lligada a les reflexions del primer apartat d'aquesta diagnosi sobre quina

percepció té la ciutadania Molinenca d'aquestes discriminacions. Si no considera una qüestió estructural i transversal a treballar, que ens interpel·la a totes i totes independentment que siguem del col·lectiu o no, difícilment hi haurà una implicació per part dels diferents agents socials.

5.3.2. Implicació de la ciutadania

En relació a la ciutadania molinenca, reprenent la anàlisi feta a la primera part de la diagnosi envers la sensibilització, es considera que hi ha molt poca mobilització ciutadana en relació a aquests temes, més enllà de les persones i les iniciatives descrites en l'apartat anterior.

“Jo crec que a Molins hi ha l'hegemonia discursiva però no se si hi ha una hegemonia de consciència. Perquè la gent s'implica a l'oci, però quan li demanes a la gent prescindir del seu oci per fer una cosa de compromís, ja no és el mateix.”
(E8).

Una altra reflexió sobre la implicació de la ciutadania, per suposat d'aquella que té un mínim de consciència e interès per la transformació social, és la creença que hi ha una predisposició que passa per implicar-se només en les **activitats d'oci** (p.e celebració de diades) o en accions puntuals (concentracions en rebuig a situacions concretes), i no havent-hi un compromís alhora d'implicar-se en una participació social més continuada.

5.3.3. Implicació del teixit associatiu

Hi ha una idea generalitzada de que Molins té un teixit associatiu molt potent i que és un element clau a aprofitar per conscienciar la ciutadania sobre les qüestions LGTBI.

També es considera que el teixit associatiu comparteix una consciència formal sobre aquest tema, és a dir, que al menys públicament estan a favor de la diversitat afectiva-sexual i de gènere, o al menys no s'hi oposen. Però, no hi ha un posicionament ferm alhora d'abordar aquesta situació als seus espais en concret i a Molins de Rei en general.

En aquest sentit, existeix la percepció de que, tenint en compte l'abast que poden arribar a tenir aquestes entitats, si s'impliquessin en aquests temes, ni que fos en petites accions (adhesió i lectures de manifest en favor a la diversitat afectiva-sexual i se gènere, i en la seva difusió), esdevindrien un motor de canvi per la transformació social en aquest sentit.

Es creu però, que arribar en aquest punt no és una tasca fàcil per la realitat d'aquest teixit associatiu, doncs es perceben les entitats que el conformen com a espais amb tarannàs molt individualistes, on només hi ha espai pels objectius específics de la raó de ser de l'entitat i no hi ha espai per incorporar una mirada més interseccional que tingui en compte la diversitat de les persones que la conformen.

En aquest sentit, es considera un repte incidir en aquestes dinàmiques i aconseguir que hi hagi un posicionament comú de totes les entitats, tant en la teoria com especialment en la pràctica, en contra de les violències LGTBIfòbiques i en pro a la promoció de la diversitat afectiva-sexual i de gènere en els seus espais.



Tot i així, si que es considera que hi ha entitats que tenen més predisposició que d'altres, reflex d'això és la participació en l'elaboració d'aquest mateix Pla LGTBI, doncs tot i haver convocat a totes les entitats, només algunes han mostrat interès. Igualment, es considera una oportunitat per aquestes entitat, alhora de ser promotores d'aquesta qüestió:

“Estem en un poble extremadament associatiu, i això s'ha d'explotar. Si no hi ha diners, hi ha un munt d'associacions que poden fer d'altaveu i transmetre el missatge. Per exemple, nosaltres aquest any ens van enviar un correu des de la federació de si ens volíem adscriure a un manifest feminista. I ho vam fer i després ho vam llegir a la presentació del club. I no ens va costar diners, va ser un tema de voluntat, de voler-ho fer.” (FG, P5).

Per últim, i en relació a la idea anterior, també s'ha apuntat que més enllà que hi hagi un grup motor d'entitats que s'impliquin per tirar endavant aquesta qüestió, seria necessari trobar els espais i les eines per coordinar tot el teixit associatiu i aconseguir treballar de manera conjunta.

En aquest sentit, més enllà de tenir en compte els temps i la poca participació ciutadana respecte al que s'ha descrit anteriorment, s'ha posat sobre la taula que també s'haurien de tenir en compte les resistències d'algunes entitats més posicionades en l'àmbit dels moviments socials alhora d'implicar-se en polítiques institucionals.

5.3.4. Implicació institucional

En general es valora positivament la tasca de l'Ajuntament de Molins de Rei en relació als temes LGTBI. De fet el que més es valora és la predisposició de l'Ajuntament per tirar endavant polítiques LGTBI i donar suport a les iniciatives que hagin pogut sorgir per part de la ciutadania en aquest sentit. Però en aquest sentit també es considera que l'Ajuntament ha jugat un paper passiu.

“L'Ajuntament és receptiu però juga un paper passiu. Si tu vas a l'Ajuntament amb una proposta tindràs el seu suport, tant a nivell logístic o a nivell econòmic, o que el ple es posi d'una manera clara a favor de. Però la qüestió és que no juga un paper capdavanter ni de lideratge [en la implementació d'aquestes polítiques].” (E3).

Hi ha força acord en que per part de la institució hi ha un posicionament formal, i sobretot discursiu vers la promoció i la cura de la diversitat afectiva-sexual i de gènere al municipi, i que per tant, difícilment es poden trobar manifestacions públiques i explícites que sostinguin el contrari dins de l'equip tècnic de l'Ajuntament. Aquesta qüestió es valora positivament, tot i que també hi ha veus crítiques que assenyalen que hi ha el perill que –donat que ja s'han aprovat algunes mesures per treballar el tema i està inclòs a l'agenda política- es doni per 'resolt' i no s'aportin els recursos i la implicació continuada que es necessita per una transformació social real. Un exemple d'això és la creació formal del SAI, però no haver-ho dotat de recursos per que pugui desenvolupar els objectius que li corresponen.

Així doncs, la feina feta i el fet de que cada vegada s'estiguin implementant més accions i serveis que donin resposta a les necessitats LGTBI dels vilatans i vilatanes de Molins de Rei, es valora positivament. Tot i així, també s'ha recollit el convenciment que cal encara fer molta feina per aconseguir incorporar de manera transversal la

mirada i la lògica feminista i de la diversitat afectiva i sexual en el sí de l'administració. I és en aquí on es percep que no tothom té la mateixa predisposició per fer-ho, i –per tant– on s'ha d'incidir.

Com a crítica a la tasca de l'Ajuntament en aquest sentit, s'ha comentat que no sempre es té en compte a la militància jove que està activa el poble i que està fent ja força feina en relació a aquest tema. I per tant, es considera que seria una de les qüestions que hauria de tenir en compte l'administració local de cara al futur.

Un altre debat que s'ha sorgit vers la implicació institucional és el pes que tenen els recursos que inverteix l'administració per tal d'aconseguir una transformació social real en les qüestions LGTBI. Per una banda, algunes persones que creuen que els recursos són importants però que la verdadera importància recau en el nivell de predisposició i la implicació de la pròpia ciutadania. En aquest sentit és interessant com a vegades les l'abordatge de les qüestions socials, com per exemple les tasques de sensibilització, s'entenen com una qüestió personal de voluntat i de bones intencions que tots i totes podem dur a terme, i no com una qüestió professionalitzada que requereix d'uns recursos (tant personals com econòmics).

“Crec que és més important la sensibilització que els diners.” (FG, P6)

En canvi, per alta banda, hi ha persones que consideren prioritari que hi hagi una implicació a nivell polític que es materialitzi en més recursos tan econòmics com humans que permetin tirar endavant iniciatives relacionades amb aquests temes.

“La clau per mi és tenir recursos, perquè si tens recursos pots fer una campanya de sensibilització brutal, si tens recursos pots fer més formació, arribar a més gent perquè s'impliqui.” (E7).

En tot cas, si posem el diàleg els diferents posicionaments de les persones entrevistades en relació aquesta temàtica i el debat sorgit al Focus Grup, la següent cita resumeix la complexitat de la situació:

“Penso que és un peix que es mossega la cua: quan la societat canviï, hi haurà canvis a les institucions però també a la inversa, si les institucions canvien i promouen la sensibilització, la ciutadania canviarà.” (FG, P7).

Tot i així, les participants estan d'acord que, assumint la complexitat de la situació, no és una opció vers l'altre, sinó que s'ha d'incidir aconseguir que l'Ajuntament aportí més recursos i alhora treballar per interpel·lar a la ciutadania i crear consciència de la importància de que hi hagi una implicació de tota la ciutadania.

5.3.5. Implicació dels serveis públics

Educació

En relació a la implicació dels centres educatius la percepció és positiva. S'ha fet especial referència a la bona coordinació i la predisposició a l'hora d'incorporar qualsevol temàtica extra-curricular als quatre centres de secundària del territori. De fet s'ha comentat que va ser el mateix professorat el que va fer la demanda d'incorporar xerrades amb temàtiques de gènere, sexualitats i LGTBI a la reunió de coordinació de final de curs passat. I en la mateixa línia, en el curs escolar 2018-2019 s'han impartit



tallers sobre aquestes temàtiques amb l'alumnat de 3er d'ESO dels centres del municipi.

Tot i així, també hi ha persones que creuen que s'ha de treballar més amb els claudres, doncs consideren que el professorat no està prou sensibilitzat en el tema i això dificulta la seva tasca de detecció i acompanyament de l'alumnat que pugui estar passant per un qüestionament de la seva sexualitat o la seva identitat de gènere, i que l'estigui portant a viure situacions de malestar personal i/o possibles situacions de discriminació per part dels companys i companyes.

Sanitat

En relació als temes de salut i diversitat afectiva-sexual i de gènere, s'han assenyalat dos aspectes. Per una banda s'ha valorat molt positivament les xerrades sobre sexualitat que s'estan fent a l'alumnat de 3er d'ESO, ja que estan pensades des d'una perspectiva LGTBI, tenint en compte la diversitat de cossos, identitats i sexualitats.

I, per altra banda, s'apunta la importància d'incidir també en la formació i la sensibilització del personal sanitari respecte les realitats i les necessitats específiques de les persones LGTBI, per tal d'evitar situacions que puguin resultar incòmodes o agressives a les persones del col·lectiu. En aquest cas s'ha fet especial esment a les realitats trans, que es considera una de les identitats més vulnerables. En aquest sentit, s'ha comentat que com que aquestes realitats estan sovint directament relacionades amb processos sanitaris, moltes vegades des d'una mirada patologitzadora o de desconexença, suposa que les persones en qüestió no percebin el circuit sanitari com un espai segur.

Seguretat

En relació a la seguretat, hi ha diferents percepcions sobre la sensibilització i la implicació de la Guàrdia Urbana en aquests temes. Per una banda es considera que hi ha consciència; i per altra, que és un dels col·lectius que necessita formació de manera més imminent, ja que és una peça clau de l'engranatge en el cas que es doni una situació de violència o discriminació que requereixi de la seva intervenció al municipi.

Oci

En relació a l'oci, no s'ha fet gaire esment entre les participants, raó que pot confirmar el fet de que les persones que n'han parlat ho hagin fet per assenyalar que no s'ha treballat molt en aquest sentit i que hi ha una manca de campanyes de sensibilització als espais d'oci més enllà dels "punts liles", que estan funcionant i que es valoren de manera positiva.

Tot i així, s'ha fet esmena que recentment s'ha creat d'un Pla contra les Agressions Masclistes al municipi, pioner en l'àmbit, ja que és un dels pocs plans d'agressions en espais nocturns d'oci que incorpora una visió LGTBI.

Per últim, es considera que s'hauria de fer un treball coordinat amb els bars i les discoteques del Municipi, per tal de detectar i abordar possibles discriminacions masclistes i LGTBIfòbiques.

6. PLA D'ACCIÓ PLA LGTBI MOLINS DE REI

A continuació es presenta el pla d'acció del *Pla local d'igualtat per a la diversitat afectiva, sexual i de gènere*. Tenint present les indicacions de *Guia per l'elaboració de plans locals LGTBI* elaborada per la Diputació de Barcelona, el següent Pla respon per una banda, a la realitat de Molins recollida a la diagnosi i a les accions proposades a la mateixa per les pròpies participants, i per altra banda, al criteri de realisme i d'aterratge acordat amb la regidoria de feminismes i polítiques LGTBI.

El Pla d'Acció s'articula a partir de **3 Línies Estratègiques**, les quals van acompanyades d'**objectius** específics. A les següents taules s'explicita quines són les **accions** concretes acordades per tal de donar resposta als objectius plantejats. Cada acció té alhora un desplegament d'**indicadors**, una figura/àrea de l'Ajuntament assignada i una **temporalitat** específica.

Curt Termini: 2020	Mig Termini: 2020-2021	Llarg Termini: 2022-2023
--------------------	------------------------	--------------------------

A continuació presentem una taula que recull les 3 línies estratègies i els seus objectius associats:

L1: Compromís Institucional	L2: Formació i Sensibilització	L3: Participació i Visibilitat
Objectiu 1: Consolidar l'estructura de l'ajuntament per desenvolupar polítiques LGTBI.	Objectiu 1: Desenvolupar i donar continuïtat als programes de formació en matèria de diversitat afectiva, sexual i de gènere	Objectiu: Fomentar la participació del teixit associatiu per promoure el reconeixement de la diversitat afectiva, sexual i de gènere.
Objectiu 2: Incorporar la perspectiva LGBTI, de manera transversal, en les diferents àrees de la política municipal.	Objectiu 2: Desenvolupar i donar continuïtat a les campanyes de sensibilització per la igualtat i la diversitat sexual i de gènere.	



LÍNIA 1: COMPROMÍS INSTITUCIONAL**Objectiu 1: Consolidar l'estructura de l'ajuntament per desenvolupar polítiques LGTBI.**

Accions	Indicadors	Responsable	Termini
Aprovar i difondre el Pla Local LGTBI com a instrument marc de les polítiques de l'àrea.	- Nombre de presentacions del Pla, internes i amb la ciutadania, entitats i col·lectius. - Nombre d'assistents a les presentacions, desagregada per sexe.	Regidoria Feminismes i Alliberament LGTBI	Curt termini
Contractació de personal tècnic per desenvolupar els objectius i les línies definides en aquest Pla.	- Existència (o no) a l'ajuntament de personal tècnic qualificat en la temàtica LGTBI per desenvolupar el Pla. - Existència (o no) a l'ajuntament de personal tècnic qualificat per atendre la ciutadania que s'adreça al Servei d'Atenció Integral (SAI). - Nombre d'hores de dedicació del personal esmentat. - Condicions laborals del personal esmentat.	Personal i Organització a proposta Regidoria Feminismes i Alliberament LGTBI	Mig termini
Consolidar el pressupost municipal destinat a polítiques LGTBI, amb una planificació anual clara, i el compromís de totes les àrees i departaments implicats.	Import del pressupost anual de l'Ajuntament destinat al desenvolupament del Pla.	Govern	Mig termini

LÍNIA 1: COMPROMÍS INSTITUCIONAL**Objectiu 2: Incorporar la perspectiva LGBTI en les diferents àrees de la política municipal.**

Accions	Indicadors	Responsable	Termini
Capacitar la plantilla municipal en matèria LGBTI.	- Nombre de formacions realitzades - Nombre de persones formades - Valoració de la formació per part de les persones assistents i de la persona/es formadores.	Regidoria Feminismes i Alliberament LGBTI i Personal i Organització	Curt termini
Incorporar la diversitat afectiva-sexual i de gènere als plans i programes clau de l'ajuntament.	- Nombre de plans que han incorporat objectius - Nombre d'accions desplegades - Nombre de persones participants o destinataries de les accions	Regidories Aj. Molins de Rei	Mig termini
Elaboració de protocols per garantir els drets de les persones LGTBI als diferents àmbits de la gestió municipal: educació, salut, seguretat, lleure, cultura i esport.	- Nombre de protocols elaborats. - Àrees a les que es refereixen els protocols elaborats.	Regidories Aj. Molins de Rei	Llarg termini
Garantir que la documentació municipal reconegui la realitat de les persones LGBTI	- Nombre de documents municipals amb la identificació de gènere no binària (home / dona / no binari) - Nombre de documents municipals que reconeguin la diversitat familiar. - Existència (o no) d'un protocol que permeti el canvi de nom de les persones trans en la documentació municipal.	Alcaldia i Regidories Aj. Molins de Rei	Mig termini
Elaboració d'una guia de llenguatge inclusiu pels serveis públics del municipi.	Existència o no de la guia.	Regidoria Feminismes i Alliberament LGBTI i comunicació	Curt termini
Constituir una comissió interna de l'ajuntament que vetlli per la implantació del Pla Local LGTBI.	- Àrees de l'Ajuntament participants en la comissió. - Nombre de reunions realitzades per la comissió anualment. - Relació d'accions i/o iniciatives impulsades per la comissió.	Alcaldia i Regidories Aj. Molins de Rei	Curt termini

La formació i la sensibilització en matèria de diversitat afectiva, sexual i de gènere, esdevé un element clau del Pla, i es planteja de manera transversal a les següents àrees d'intervenció: **educació, salut, seguretat, i lleure, cultura i esports.**

LÍNIA 2: FORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ			
Objectiu 1: Desenvolupar i donar continuïtat als programes de formació en matèria de diversitat afectiva, sexual i de gènere.			
Accions	Indicadors	Responsable	Termini
- Crear un programa de Formació sobre diversitat afectiva, sexual i de gènere, en general, i en termes específics per cadascun dels àmbits: - EDUCACIÓ: Centres educatius (alumnat, professorat, famílies, monitores de menjador, etc.). - SANITAT: CAP (equip directiu, personal mèdic, personal administratiu). - SEGURETAT: Policia local - LLEURE, CULTURA I ESPORTS (Entitats de lleure, entitats esportives i/o culturals)	- Existència (o no) d'un pla municipal de formació en temàtiques LGTBI. - Àmbits destinataris de les formacions - Nombre d'accions formatives realitzades - Modalitat de les accions formatives realitzades (cursos, conferències, etc.) - Nombre d'hores de formació impartides - Nombre de persones formades - Perfil de les persones formades - Nivell de satisfacció de les persones formades. - Relació dels continguts abordats a les formacions.	Comissió interna Ajuntament Pla Local LGTBI	Mig termini
Dotar la nova biblioteca municipal de recursos sobre diversitat afectiva, sexual i de gènere.	- Nombre i tipus de material adquirit. - Nombre i tipus d'accions de difusió del nou material.	Regidoria de Cultura	Mig termini

LÍNIA 2: FORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ

Objectiu 2: Desenvolupar i donar continuïtat a les campanyes de sensibilització per la igualtat i la diversitat sexual i de gènere.

Accions	Indicadors	Responsable	Termini
Celebrar les diades de la diversitat afectiva, sexual i de gènere (28 juny: orgull LGTBI, 17 maig: lgtbifòbia; 31març: visibilitat Trans*; 26 abril: visibilitat lèsbica; 23 setembre: visibilitat bisexual; 26 octubre: visibilitat intersexual; octubre trans*, per la despatologització).	- Nombre de diades relacionades amb la diversitat afectiva, sexual i de gènere celebrades. - Nombre i tipus d'accions realitzades en cada diada. - Nombre de persones participants en cada acció. - Nivell de satisfacció de les persones destinatàries de les accions.	Regidoria Feminismes i Alliberament LGTBI	Mig termini
Realització de campanyes de sensibilització de manera regular als mitjans de comunicació propis de l'Ajuntament i dels servicis públics (pòsters, teatre-fòrums, xerrades, etc.) així com accions a l'espai públic (pintar bancs amb els colors de l'arc de Sant Martí, etc.).	- Nombre i tipus d'accions realitzades cada any. - Nombre (estimat) de persones destinatàries de cada acció de sensibilització. - Nivell de satisfacció de les persones destinatàries de les accions.	Regidoria Feminismes i Alliberament LGTBI i comunicació	Mig termini
Visibilitzar referents LGTBI i/o representacions sobre la diversitat afectiva-sexual i de gènere en l'oferta cultural municipal (cinefòrums, exposicions, etc.).	- Nombre i tipus d'accions de visibilitat LGTBI realitzades anualment. - Nombre i tipus de diversitats LGTBI visibilitzades. - Nivell de satisfacció de les persones destinatàries de les accions.	Comissió interna Ajuntament Pla Local LGTBI	Mig termini
Fer difusió de les accions i recursos disponibles al municipi sobre temàtica LGTBI.	- Nombre d'accions de difusió desenvolupades. - Nombre (estimat) de persones destinatàries de la difusió. - Nivell de satisfacció de les persones destinatàries de les accions.	Regidoria Feminismes i Alliberament LGTBI i comunicació	Curt termini

LÍNIA 3: PARTICIPACIÓ I VISIBILITAT**Objectiu 1: Fomentar la participació del teixit associatiu per promoure el reconeixement de la diversitat afectiva, sexual i de gènere.**

Accions	Indicadors	Responsable	Termini
• Crear el Consell de la diversitat afectiva, sexual i de gènere de Molins de Rei.	• Data de creació del Consell. • Nombre i perfil de les persones participants del Consell. • Nombre de reunions del Consell en un any. • Nombre i tipus d'accions impulsades des del Consell en un any.	Comissió interna Ajuntament Pla Local LGTBI	Curt termini
• Posar el nom de Sònia Rescalvo Zafra a un dels carrer de la vila, com a homenatge a la dona trans que va ser assassinada l'any 1991 al Parc de la Ciutadella de Barcelona.	• Canvi del nom d'uns dels carrers de la vila. • Nombre i característiques de les accions de difusió que es facin d'aquesta acció. • Nombre de participants en l'acte públic del canvi de nom del carrer.	Comissió interna Ajuntament Pla Local LGTBI	Curt termini
• Dissenyar i implementar accions adreçades al teixit associatiu local per promoure la diversitat afectiva, sexual i de gènere en un sentit ampli.	• Nombre i tipus d'accions realitzades. • Periodicitat de les accions realitzades. • Nombre de persones participants en les accions. • Relació de conclusions i/o resultats de les accions. • Nivell de satisfacció de les persones participants en les accions.	Comissió interna Ajuntament Pla Local LGTBI	Mig termini
• Promoure el desenvolupament de l'associacionisme LGTBI	• Organització accions públiques. • Recull i difusió de les tasques que realitza. • Participació a les escoles aportant relats LGTBI en primera persona.	Comissió interna Ajuntament Pla Local LGTBI	Mig termini

7. PROPOSTA DE PARTICIPACIÓ I SEGUIMENT

Consell Municipal LGTBI de Molins de Rei

En coherència amb dos de les línies estratègiques d'acció definides en aquest Pla Local LGTBI (Compromís Institucional i Participació i Visibilitat), es proposa la creació del Consell Municipal LGTBI de Molins de Rei en el que es reuneixin de manera periòdica diversos actors institucionals i ciutadans vinculats i/o interessats en la qüestió LGTBI, per tal d'assolir els següents objectius:

7.1. Objectius

- Oferir un espai de reflexió i deliberació conjunta en el municipi sobre la qüestió LGTBI en un sentit ampli, per tal de marcar les prioritats i estratègies locals en aquest àmbit.
- Vetllar per l'acompliment dels objectius definits pel Pla de la manera i en els terminis establerts en el mateix.
- (Co)liderar amb l'Ajuntament de Molins de Rei la realització d'accions locals orientades a garantir els drets de les persones LGTBI.

7.2. Integrants

El Consell Municipal LGTBI de Molins de Rei estarà integrat per representants de diferents institucions, organitzacions i entitats locals, així com per ciutadania en general vinculada i/o interessada en la qüestió LGTBI. Alguns d'aquests espais són:

De l'Ajuntament de Molins de Rei, càrrecs electes i personal tècnic responsables de les àrees de:

- Feminisme i LGTBI
- Serveis Socials
- Educació
- Salut Pública
- Esports
- Cultura
- Moviment veïnal
- Joventut
- Gent Gran
- Oficina d'Atenció Ciutadana
- Ocupació i formació
- Habitatge
- Etc.

Entitats socials

- Associacions LGTBI (Associació Les Heures, Associació Violeta, etc.)
- Associacions esportives
- Entitats juvenils
- Entitats de lleure

- Associacions de veïns i veïnes
- Etc.

Centres educatius

- Personal docent
- Associacions de famílies
- Etc.

Ciutadania en general

- Persones interessades en la temàtica a títol personal

7.3. Funcionament

Per tal de garantir el bon funcionament del Consell Municipal LGTBI de Molins de Rei es proposa la següent metodologia

Constitució i impuls inicial

La constitució del Consell Municipal LGTBI serà impulsada des de l'Àrea de Feminismes i LGTBI de l'Ajuntament.

Periodicitat de les reunions

2 cops l'any: una reunió orientada a identificar prioritats i objectius (setembre) i una altra destinada a avaluar l'assoliment dels objectius plantejats (juliol).

Organització interna

En la primera reunió del Consell es debatrà i consensuarà una fórmula d'organització interna per tal d'assolir els diferents objectius que s'identifiquin com a prioritaris. Algunes possibles formes d'organització poden ser: conformar comissions de treball per temes o accions, assignar càrrecs a algunes persones orientats a la realització de tasques específiques, etc.

7.4. Actualització de la Diagnosi Local LGTBI

El Pla Local LGTBI de Molins de Rei (2020-2023) ha estat elaborat com a resposta a la realitat social del tema identificada a través d'un procés de diagnosi realitzat durant l'any 2019. Assumint que la realitat social és un fenomen canviant, el propi Pla contempla la necessitat d'actualitzar periòdicament la Diagnosi, a través de diferents mecanismes que es debatran i consensuaran en el Consell Municipal. Aquest mecanisme haurà de definir almenys els següents aspectes:

- **Objectiu** específic de les accions de Diagnosi (per exemple, aprofundir en el coneixement de la realitat de les persones trans que viuen al municipi).
- **Temporalitat** de les accions d'actualització (per exemple, entre setembre i desembre de 2020.).
- **Metodologia** que s'utilitzarà per aprofundir la diagnosi (per exemple, una enquesta a alumnat dels centres educatius, entrevistes en profunditat, etc.)
- Persones i/o entitats **Responsables** de fer les accions (per exemple, Àrea de feminismes i LGTBI de l'ajuntament amb les entitats esportives del poble).

8. GLOSSARI

A continuació aportem un recull de termes inclosos al Pla a mode glossari, per tal de facilitar la comprensió de la guia.

Androgínia. Les persones andrògines són aquelles que tenen una expressió de gènere ambigua, que escapa de les lògiques binaries de la feminitat i de la masculinitat.

Asexual. Orientació sexual d'una persona que no sent atracció eròtica cap a altres persones. Pot relacionar-se afectivament i romànticament. No implica necessàriament no tenir libido, o no practicar sexe, o no poder sentir excitació.

Bisexual fa referència a una persona que es pot sentir atreta emocionalment o sexualment per persones de diferent sexe (Takács, 2006).

Cisgènere (o cis) fa referència a una persona que no és trans, és a dir, que s'identifica amb la identitat de gènere que li ha estat assignada en néixer.

Expressió de gènere és la manera en la que cada persona expressa el gènere sentit (home, dona, o tots dos, o cap dels dos, o de manera fluida). L'aparença, la indumentària, el comportament, el pentinat, la veu o la manera d'ocupar l'espai, són alguns dels elements que la conformen.

Gènere no binari. Persona que no s'identifica ni com a dona ni com a home.

Identitat de gènere. Fa referència a l'experiència de gènere que una persona sent internament i individualment, que pot coincidir o no amb el sexe assignat al néixer.

Heteronormativitat (o heterosexualitat obligatòria). Es tracta d'entendre l'heterosexualitat no només com una pràctica sexual, sinó també com un sistema social, una imposició que el patriarcat realitza mitjançant els diversos discursos mèdics, artístics, educatius, religiosos, jurídics, etc. i a través de diverses institucions que presenten l'heterosexualitat com a necessària per al funcionament de la societat i com l'únic model vàlid de relació afectiu-sexual.

Heterosexualitat. Fa referència a l'atracció emocional, romàntica o sexual envers les persones del sexe oposat.

Homofòbia. És la por o l'aversion irracional contra l'homosexualitat i contra les persones lesbianes, gais o bisexuals (LGB) basada en el prejudici (FRA, 2009).

Homosexualitat. És l'atracció emocional, romàntica o sexual envers les persones del mateix sexe.

Intersexualitats. Les persones intersexuals o amb DDS (diversitats del desenvolupament sexual) són persones que presenten una combinació intermèdia, ambigua o atípica dels trets físics que s'atribueixen a homes i dones, en relació als cromosomes i/o a la variabilitat genètica o gonadal, o a les diferències sexuals congènites.

Lesbofòbia és la por o l'avversió irracional contra les dones lesbianes.

LGBTI és l'acrònim que es fa servir per fer referència col·lectivament a les persones lesbianes, gais, bisexuals, trans i intersexuals.

LGBTifòbia és la por o l'avversió irracional contra les persones del col·lectiu LGTBI.

Orientació afectiu-sexual. Fa referència a l'atracció emocional, afectiva i sexual vers persones d'un altre gènere (heterosexualitat) o del mateix gènere (homosexualitat) o de més d'un gènere (bisexualitat, pansexualitat), o bé absència d'atracció (asexualitat).

Queer. Persona que no subscriu la divisió binària tradicional dels gèneres i rebutja identificar-se amb un home o amb una dona o amb una orientació sexual específica.

Sistema binari. Construcció social i classificació de la realitat en funció a les categories d'home i dona, enteses com a úniques, naturals, excloents entre sí i estanques. Aquesta manera d'entendre i classificar la realitat invisibilitza altres experiències relacionades amb el gènere, el sexe i la sexualitat.

Trans. Les persones trans són persones amb una identitat de gènere diferent del gènere assignat en néixer i que poden dur a terme canvis corporals (quirúrgics, hormonals, etc.) per adequar-se a la imatge corporal socialment establerta en funció del seu gènere sentit. Les **dones trans** (o trans femenines) han nascut en un cos considerat de mascle i se senten dones, mentre que els **homes trans** (o trans masculins) han nascut en un cos considerat de femella i se senten home.

Transfòbia és la por o l'avversió irracional cap a les persones trans i/o cap a aquelles persones que no compleixen amb les normes de gènere (dones masculines, homes femenins, persones amb expressions de gènere ambigües, etc.)

Transgènere descriu el fet que una persona s'identifiqui amb el gènere oposat al que li va ser assignat socialment d'acord amb els seus trets sexuals de naixença. Quan aquesta persona transgènere necessita adequar químicament o quirúrgicament el seu cos al gènere sentit (hormones i quiròfan), llavors s'anomena Transsexual.

9. BIBLIOGRAFÍA

- Coll-Planas, Gerard; Vidal, Maria (2013). *Dibuixant el gènere*. València: Edicions 96.
- Collins, Patricia Hill (1991). *Black Feminist ought. Knowledge, consciousness, and the politics of empowerment*. Londres: Routledge.
- FRA (2009) *Homophobia and Discrimination on Grounds of Sexual Orientation in the EU Member States: e Social Situation*. Viena: European Union Agency for Fundamental Rights,
- *Guia per l'elaboració de plans locals LGTBI*. Diputació de Barcelona (2017).
- Laqueur, Thomas (1994). *La construcción del sexo. Cuerpo y género desde los griegos hasta Freud*. Madrid: Cátedra.
- Tácks, Judit (2006). Social Exclusion of Young Lesbian, Gay, Bisexual and Transgender (LGBT) People in Europe.

10. ANNEXOS

Annex-1: Guió d'entrevista a informants clau
Annex-2: Guió del focus grup
Annex-3: Postal de difusió del focus grup de validació

ANNEX-1: Guió d'entrevista a informants clau

Molins de Rei, [data] de 2019

Nom:

Institució / Organització / Entitat

1. Història personal de participació o militància en espais del col·lectiu

- Quina vinculació tens amb el col·lectiu LGTBI+?
- Especificar...
- A on?
- Participes o has participat en alguna entitat o organització LGTBI+ del municipi els darrers anys?
- Si és el cas, ens podries dir:
 - Quina entitat?
 - A què es dedica l'entitat?
 - Ens pots explicar breument la història de l'entitat?
 - En què consisteix/ia la teva participació en l'entitat?
 - Fa quan que hi participes / o hi vas participar?
 - Durant aquest temps quina(es) ha(n) estat l'acció(ns) més significativa(es) que ha fet l'entitat?
 - Quin(s) era(en) l'objectiu(s) de l'activitat(s)?
 - Quins van ser els resultats principals de l'activitat?
 - Ens podries dir el nom d'algunes persones que consideris han estat claus per a l'entitat? I per què?

2. Present

- Quin nivell de sensibilització ciutadana creus que hi ha actualment a Molins de Rei sobre les persones LGTBI+?
- Hi ha LGTBIfòbia a Molins de Rei? Per què? En què ho notes?
- Coneixes (altres) entitats o organitzacions LGTBI+ a Molins de Rei?
- Sobre les que coneixes, saps quines accions o tasques realitzen? Podries explicar-les breument?
- Tenint en compte les entitats o organitzacions que es dediquen i/o treballen el tema LGTBI del municipi, podries ordenar-les d'acord a la seva importància i explicar breument les teves raons?
- Hi ha alguna entitat, organització o institució del municipi que “trobis a faltar” en els temes LGTBI+? O que consideris que s'hauria de ficar (perquè tens la impressió de que no ho fa)? Quina?
- Què et sembla la tasca que fa l'Ajuntament de Molins de Rei en relació al tema LGTBI+? Per què?

3. Futur

- En la teva opinió, quines són les tres principals prioritats que hauria de tenir el Pla LGTBI+ de l'Ajuntament, per tal de treballar a partir d'ara i en els pròxims anys? Per què?
- I si poguessis aportar idees d'accions concretes a incloure en aquest pla, què diries?

4. Altres comentaris que vulguis afegir

ANNEX-2: Guió del Focus Group

Molins de Rei

Dilluns 29 d'abril de 2019,
de 18.30 a 20.30 hores.

Noms i càrrec de les persones participants:

INTRODUCCIÓ

- Tenim 45 minuts
- Hi ha tres blocs de temes, destinarem aproximadament 15 minuts a cada un.
- Us presentarem hipòtesis o conclusions prèvies i us demanarem que comenteu.
- La sessió serà gravada, per garantir el recull de la informació que sorgeixi.
- El tractament de les dades és confidencial, per tant, el vostre anonimat està garantit durant tot el procés d'elaboració de la diagnosi i del Pla. Podeu parlar amb tota tranquil·litat.

BLOC TEMÀTIC 1: EL PRESENT

- **Quin nivell de sensibilització ciutadana creus que hi ha actualment a Molins de Rei sobre les persones LGTBI+?**
 - .1. A les entrevistes que hem fet fins ara ens han dit que a Molins no hi ha una sensibilitat especial respecte del tema LGTBI; més o menys el mateix nivell que a la resta de Catalunya.
 - .2. Això suposa que no es percep Molins com un espai ni especialment amigable ni especialment hostil per a les persones LGTBI. No obstant, algunes persones han dit que hi ha molta homofòbia “normalitzada” en la població, llavors, la gent és incapaç de reconèixer-la com a tal.
- **Coneixes (altres) entitats o organitzacions LGTBI+ a Molins de Rei?**
 - .1. A les entrevistes també ens han dit que a Molins no hi ha un moviment o teixit associatiu vinculat o que defensi els interessos de les persones LGTBI. Només hi ha alguna iniciativa molt incipient (l'Associació Violeta) que més o menys tothom coneix, però ningú sap explicar amb claredat què fa.
- **Hi ha alguna entitat, organització o institució del municipi que “trobis a faltar” en els temes LGTBI+ o que consideris que se n'hauria de ficar? Quina?**
 - .1. Les persones entrevistades van esmentar en primer lloc els centres educatius en general i el centre d'atenció primària de salut (CAP); i en segon terme, la policia local i les entitats esportives. En tots els casos, es van justificar les respostes dient que tenen la impressió que aquestes organitzacions no treballen ni tenen en compte la perspectiva i/o les necessitats de les persones LGTBI.
- **Què et sembla la tasca que fa l'Ajuntament de Molins de Rei en relació al tema LGTBI+? Per què?**
 - .1. Entre les persones entrevistades hi ha la percepció que l'Ajuntament de Molins fa poc que ha començat a ocupar-se del tema LGTBI i ho està fent de manera gradual i impulsat gràcies a la insistència de l'ex regidora de feminismes i

alliberament LGTBI, la Laura Munt. D'alguna manera s'ha insinuat que la seva sortida podria posar en perill la continuïtat d'aquesta tasca.

BLOC TEMÀTIC 2: PRIORITATS I REPTES DE FUTUR

- 1. En la teva opinió, quines són les tres principals prioritats que hauria de tenir el Pla LGTBI+ de l'Ajuntament, per tal de treballar a partir d'ara i en els pròxims anys? Per què?**

Pel que fa les prioritats d'un futur Pla LGTBI del municipi, les persones entrevistades han indicat de manera reiterada 3 qüestions principalment:

- a. Crear un espai físic al municipi especialment adreçat a la població LGTBI, que actuï com a espai d'acollida, d'informació i de dinamització de diferents activitats relacionades amb el tema.
- b. Potenciar el treball conjunt de les diferents persones i/o incipients entitats del municipi interessades en el tema, per tal d'unir forces i augmentar l'abast de les seves accions i la seva possibilitat d'incidència en el municipi.
- c. Desenvolupar un programa d'informació i formació adreçat tant a la ciutadania en general, com al personal tècnic de l'ajuntament, dels centres educatius i del CAP del municipi, per transmetre'ls els fonaments de la perspectiva LGTBI, així com les necessitats del col·lectiu.

Què us semblen aquestes propostes? Hi esteu d'acord? Si, no, perquè? Afegiríeu alguna altra?

BLOC TEMÀTIC 3: MECANISMES DE VALIDACIÓ I SEGUIMENT DEL PLA

- 2. El Pla LGTBI que s'elaborarà pretén convertir-se en una eina que faciliti i canalitzi la tasca local en la promoció de la diversitat afectiva i sexual i de gènere al municipi. Per tal d'assolir aquest objectiu es crearà un mecanisme (grup de treball / comissió) al que es convidarà a participar a diversos actors locals vinculats amb el tema, per tal de contribuir al disseny i fer el seguiment de la implementació del pla.**

- a) Quines organitzacions, entitats i/o persones creieu que haurien de formar part d'aquest grup de treball o comissió?
- b) Quins altres mecanismes creieu que es podrien utilitzar per promoure la participació de la ciutadania local en aquest procés?
- c) Amb quina periodicitat creieu seria adequat utilitzar aquests mecanismes de participació.

ANNEX-3: Postal digital de convocatòria al grup focal

**Coneixes alguna persona de la
vila que s'identifiqui com a gai,
lesbiana, bisexual, transsexual,
bisexual o intersexual?**

Vine

...i ajuda'ns a
dissenyar el Pla Local
LGTBI, per fer de
Molins de Rei un lloc
més amable i
respectuós per a
tothom.

Dilluns 4 de novembre, Sala d'actes de Ca n'Ametller
de 19 a 21 h (c/ Jacint Verdaguer, 95 bis)



**Ajuntament
de Molins de Rei**

institut
diverSitas