



**PLA LOCAL
D'IGUALTAT
DONA-HOME**

2017-2021

MOLINS DE REI

Índex

1.-Compromís de la regidora en matèria d'igualtat d'oportunitats dones i homes	3
2.- Marc normatiu	5
3.- Principis rectors del pla	9
4.- Visualització per àmbits i objectius	13
5.- Síntesi del diagnòstic i accions implementades	19
6.- Disseny pla d'igualtat d'oportunitats	25
7.- Conceptualització objectius	31
8.- Fitxes d'acció i seguiment	36
9.- Propostes accions de futur i bon govern	63
10.- Glossari de termes	70
11.- Annexos	75

1. Compromís de la regidora en matèria d'igualtat entre dones i homes

El Pla d'Igualtat de gènere local com a instrument de planificació i prioritització de les actuacions en matèria d'igualtat d'oportunitats, té l'objectiu d'abordar tots i cadascun dels àmbits d'anàlisi per a la millora d'aquells aspectes que a nivell municipal cal reforçar per tal de contribuir a la construcció d'una societat més justa basada en la igualtat dona-home, en el sí del municipi. A continuació, es presenta el II Pla d'Acció d'Igualtat dona-home pels propers 5 anys (2017-2021).

Aquest Pla sorgeix de la identificació d'aquells aspectes en els que cal millorar a nivell municipal, pel que es pren com a base els "aspectes a millorar" de cadascun dels àmbits identificats que serviran com a punt de partida per a la definició dels objectius i les accions del present pla. I tanmateix, es tenen en compte les fortaleses o aquells elements que ja funcionen en el sí del municipi, per tal de cercar mecanismes que els reforcin o els posin en valor i que son la base per articular el present pla.

Aquest Pla es vertebrarà a partir de 6 eixos estratègics d'intervenció:

1. Transversalitat de les polítiques de dones e igualtat.
2. Canvis culturals en estructures i models.
3. Participació e implicació.
4. Reorganització del treball i noves polítiques del temps.
5. Benestar, qualitat de vida i cohesió social.
6. Intervenció violència masclista.

Dins de cada un dels eixos s'han identificat un seguit d'accions que han estat calendaritzades, amb l'objectiu que el seu acompliment assegurí una correcta consecució de tots i cadascun dels objectius establerts. Les accions s'han temporitzat d'acord a les prioritats detectades per part dels diversos col·lectius interpel·lats en cadascuna de les fases d'intervenció de la diagnosi, i tanmateix, s'ha procurat que puguin anar-se executant de forma continuada i seguint una certa lògica que l'execució d'una ajudi a l'acompliment o l'execució de la següent. Per facilitar la posada en marxa del present Pla d'Acció, totes les accions del Pla s'han classificat d'acord a la naturalesa de cadascuna d'elles. Per tant, aquesta informació pretén ajudar en la comprensió i l'abast de cada acció. El Pla preveu la creació d'una comissió intraarees que farà el seguiment d'ela seva implementació i podrà establir noves accions que permetin avançant en la efectiva igualtat dona –home a la Vila de Molins de Rei.

Tanmateix, cadascuna de les accions s'ha procurat ordenar d'acord a les àrees i departaments implicats que haurien d'implicar-se en la seva execució, fet que com es veurà, posa de manifest la gran importància que aquest esdevingui un Pla transversal, en què cal la col·laboració i la participació de tot el consistori per la seva execució.

En aquest sentit, el present Pla d'Igualtat pretén contribuir de forma directa a la construcció d'un municipi més participatiu, més obert, inclusiu i transparent que a través del seu dinamisme en la posada en marxa d'actuacions de diversa naturalesa i tipologia, camini cap a una real i efectiva igualtat dona – home.

Laura Munt
Regidora Feminismes i Alliberament LGTBI

2. Marc Normatiu

La Comunitat Europea mitjançant el **Tractat de Roma de 1975** recull en el seu postulat central la obligació dels estats membres de garantir l'aplicació del principi d'igualtat salarial per un mateix treball o un treball d'igual valor

La consolidació lenta de la igualtat d'oportunitats com un dret comunitari es va ampliant amb el tractat d' **Amsterdam en 1997** on s'introdueix el concepte de discriminació i accions positives i reforça el principi d'incorporar la perspectiva de gènere a totes les polítiques públiques.

En el **IV Programa d'Acció Comunitari 1996-2000** i l'anterior signatura de la carta dels drets fonamentals de la Unió Europea l'any 2000 es confirma en el tractat de Lisboa de l'any 2007.

La **Declaració d'Atenes, el 1992**, marc de valor substancial, ja que introdueix en el seu postulat la desigualtat de les dones en els òrgans de decisió públics, privats polítics i socials donant pas a una democràcia no paritària. Per tal motiu es recomana als **estats que pertanyen a la Unió** que adoptin estratègies per revertir aquest desequilibri.

La Declaració sobre l'eliminació de la violència contra la dona (CEDAW). Aprovada per Resolució de l'Assemblea General 48/104, de 20 de desembre de 1993.

1.2 Àmbit nacional

La Constitució Espanyola de 1978 estableix els drets i llibertats de tots els espanyols i les espanyoles en el Títol I, capítol II, a l'article 14 diu així: " **Els espanyols som iguals davant la llei, sense que pugui prevaler cap tipus de discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol condició o circumstància personal o social.**"

El títol preliminar, l'article 9.2 defineix: "**Correspon als poders públics promoure les condicions per tal que la llibertat i la igualtat de l'individu i els grups en els quals s'integra siguin reals i efectives....**"

La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes neix com un principi de justícia social cap a les dones sota els principis d'eradicar totes aquelles formes de discriminació, directa o indirecta per raó de sexe i **potenciar amb accions visibles cap a la igualtat real i efectiva entre dones i homes.**

Els fonaments bàsics d'aquesta llei pionera prenen el seu eix vertebrador en la **reordenació de les polítiques públiques cap al principi d'igualtat i la perspectiva de gènere**, en l'àmbit de les administracions públiques, així com promou la igualtat d'oportunitats en les empreses privades a través de subvencions, contractació o en referència als consells d'administració.

La llei implementa el principi de dret i accés al treball, la formació, la promoció en igualtat d'oportunitats i s'inclou els drets a la protecció de tot tipus de violència laboral en les seves accepcions d'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe, conscienciació de la co-responsabilitat de la distribució de les tasques de la llar mitjançant la conciliació de la vida laboral i familiar i convida a negociar mesures en el marc de les negociacions col·lectives.

L'article 21 explicita la relació de **col·laboració entre les administracions públiques** i les entitats locals per integrar i implementar el dret d'igualtat en l'exercici i ús de les seves competències.

respecte a la **participació política**, la modificació de la Llei Orgànica de Règim electoral advoca per la composició equilibrada entre dones i homes en les candidatures a les eleccions, tant a nivell autonòmic, nacional i local amb l'exigència en municipis amb més de 3.000 persones habitants.

1.3 Àmbit autonòmic

La reforma de l'estatut d'autonomia mitjançant la llei orgànica 6/2006 estableix i regula els drets civils i socials i en concret l'article 19.1 correspon al dret de les dones: **“Totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia lliures d'explotació, maltractaments i de tota mena de discriminació”**.

L'estatut d'autonomia de Catalunya reconeix a l'article 41 que els poders públics han de garantir la incorporació de la perspectiva de gènere.

1.4 Àmbit local

La Llei 7/1985 de bases de règim local estableix en dos dels seus articles la capacitat d'actuació dels ajuntaments.

Article 25: “ El municipi per a la gestió dels seus interessos en l'àmbit de les seves competències pot promoure tota classe d'activitats i prestar tots els serveis públics que contribueixin a satisfer les necessitats i aspiracions de la comunitat veïnal”.

Article 28: “ Els municipis poden realitzar activitats complementàries de les pròpies o altres administracions públiques i, en particular, les relatives a l'educació, la cultura, la promoció de la dona, l'habitatge, la sanitat i la protecció del medi ambient”.

La proximitat de la Institució respecte a la social és bàsica per donar resposta a la demanda de les necessitats de la població i establir una participació social conjunta per treballar en pro de la igualtat en el municipi.

I per acabar, anomenar la **Carta Europea de Autonomia Local** que estableix el principi de subsidiarietat dels governs locals i el seu article 4.3: “ L'exercici de les responsabilitats públiques, de manera general, ha d'incumbir preferentment a les autoritats més properes a la ciutadania”.



3. Principis rectors del pla

El **Pla Local** d'igualtat de l'**Ajuntament de Molins de Rei**, neix amb la voluntat de ser útil a la ciutadania i promoure la igualtat efectiva entre dones i homes des d'una perspectiva de col·laboració i integració de les diferents forces socials plurals i multidisciplinàries del municipi.

La diagnosi sobre la desigualtat de gènere a la nostra ciutat, ha estat el punt de partida per dissenyar aquesta eina. S'ha comptat amb la participació de col·lectius de dones, associacions i forces polítiques, així com amb col·laboracions de diferents àrees de l'ajuntament donant pas a un procés democràtic i participatiu amb espais de reflexió i debat on s'han contrastat les principals mancances i demandes ciutadanes amb la col·laboració del personal tècnic del consistori.

A les conclusions del procés de diagnosi afloren les desigualtats i discriminacions existents en el municipi per raó de sexe i per la cultura arrelada en els diferents models de ciutadans i ciutadanes i la construcció social existent des d'una perspectiva androcèntrica.

El Pla d'igualtat pren la seva base de referència operativa incorporant la **perspectiva de gènere d'una forma transversal** en les polítiques locals de l'ajuntament de Molins de Rei mitjançant les accions d'igualtat entre dones i homes. Incorporar i desenvolupar en l'àmbit local l'estratègia bàsica del mainstreaming de gènere.

La finalitat d'aquest pla d'igualtat és ser un element viu per visibilitzar les polítiques d'igualtat d'oportunitats amb l'objectiu de l'eradicació de les desigualtats de gènere donant pas a valors socials compartits com la diversitat, la no-discriminació i la no-violència de gènere per crear un entorn de convivència lliure de sexismes, estereotips o qualsevol manifestació que atempti contra la dignitat de les persones o els col·lectius en risc de exclusió social.

El Pla d'Igualtat Local de Molins de Rei **neix amb la voluntat** d'integrar a la ciutadania mitjançant l'impuls dels processos de cooperació i participació que fomentin l'apoderament de les dones i impulsin el principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en els diferents aspectes polítics, econòmics, educatius i culturals del municipi.

Per tal motiu, i fruit de la reflexió conjunta, el present Pla vol establir un marc d'actuació ajustat a la realitat, que doni respostes concretes a les demandes i que sigui coherent en el temps respecte a la sostenibilitat de les accions i els compromisos establerts en relació a la igualtat efectiva entre dones i homes.

3.1 Síntesi del procés dissenyat per a la construcció de l'II Pla d'igualtat d'oportunitats.

Fonts d'informació interna	Criteris
Anàlisi de l'I Pla d'Igualtat	Anàlisi de les accions positives implementades més rellevants Falta d'indicadors per analitzar l'impacte
Diagnòstic de la realitat actual (veure Annex 1)	
Enquestes al personal de l'Ajuntament	Major comunicació i visibilitat de les accions i les polítiques d'igualtat
Entrevistes responsables regidories	Implementar la transversalitat de gènere en totes les àrees de gestió i major consciència política
Focus Group agents socials, associacions i partits polítics	Demanda accions realistes i sostingudes
Memòria polítiques d'igualtat 2010 - 2016	Programes i accions
Pla de salut local , Pla de Joventut i pla de mobilitat. Ajuntament Molins de Rei.	Transversalització de les polítiques de gènere
Avaluació Pla d'igualtat de gènere. 2005-2009	Síntesis de les accions sobre els eixos d'actuació
Fonts d'informació externes	Criteris
<ul style="list-style-type: none"> - Programa Hermès . Diputació - IDESCAT. Institut d'estadística de Catalunya (www.idescat.es) - Instituto Nacional de Catalunya (INE) - Web Ajuntament Molins de Rei 	Actualització de dades i polítiques d'actuació

3.2 Context de síntesi del diagnòstic i les accions realitzades

Per Línees d'actuació:

Eix 1. Organització municipal

Eix 2. Territori

Eix 3. Població

Eix 4. Educació

Eix 5. Usos del temps

Eix 6. Salut integral

Accions realitzades			
	Accions	Realitzades	No realitzades
Organització	49	26	23
Territori	39	3	36
Població	45	33	12
Educació	37	16	21
Usos del temps	102	44	58
Salut integral	40	19	21
TOTAL	312	141	171
		43 %	57 %

De les **312 accions plantejades en el Pla**, se n'han realitzat un **43%**.

4. Visualització per àmbits i objectius

Àmbits	Línies estratègiques	Objectius	Accions	Grau compliment
I. Organització Municipal	1. Adequar l'administració al principi d'igualtat d'oportunitats.	1.1 Fer de les polítiques de gènere un eix transversal.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Desenvolupament Pla Local per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a Molins de Rei. ▶ Contractació de l'agent d'Igualtat ▶ Creació d'un espai web de promoció de la Igualtat entre Dones i Homes dins el web municipal ▶ Participació activa com a membre de l'Observatori de les Dones en els Mitjans de Comunicació. ▶ Protocol d'Assetjament sexual i per raó de sexe. 	53%
		1.2 Desenvolupar una política de personal.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Elaboració del Pla Igualtat Intern 	
		1.3 Promoure la participació de les dones.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Participació en el Consell de Dones del Baix Llobregat i en el IV Congrés de Dones del Baix Llobregat ▶ Participació activa com a membre de l'Observatori de les Dones en els Mitjans de Comunicació ▶ Commemoració del 8 de març: Dia Internacional de les Dones comunicació 	
		1.4 Emprar un llenguatge no sexista.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Decàleg Igualitari dels Mitjans de Comunicació 	
II. Població	2. Assolir una organització territorial sostenible favorable a la igualtat.	2.1 Dotar l'àrea de medi ambient i territori de perspectiva de gènere.		3%
		2.2 Promoure la planificació urbanística amb perspectiva de gènere.		
		2.3 Fer polítiques de mobilitat que s'adaptin a les necessitats reals d'homes i dones.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Enquesta del Pla de Mobilitat, 	

		2.4 Incorporar la perspectiva de gènere a les polítiques d'habitatge i medi ambient.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Programa d'arranjaments de l'habitatge per a gent gran de la Diputació de Barcelona i s'ha treballat per eliminar barreres arquitectòniques del municipi 	
III. Territori	3. Promoure l'autonomia, la integració i l'apoderament de les persones en risc o situació d'exclusió social des d'una perspectiva de gènere.	3.1 Millorar la qualitat de vida de les persones grans i dependents, i de les seves cuidadores.		
		3.2 Adequar els serveis municipals als fenòmens de feminització de la pobresa i exclusió social.		
		3.3 Millorar la qualitat de vida de les dones migrades.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Cursos d'alfabetització i de català per a dones migrades. Per tal de facilitar la conciliació de la vida laboral, familiar, personal i social de les dones inscrites, s'ha ofert un servei gratuït de guarderia. Aquest servei permet facilitar a les dones la seva participació al curs. 	
	4. Promoure mesures per a l'eradicació de la violència de gènere.	4.1 Promoure accions de prevenció i sensibilització contra la violència de gènere.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Participació en els circuits i protocols territorials contra la violència masclista ▶ Tallers en els centres educatius sobre la desmitificació de l'amor romàntic, la violència de gènere o les desigualtats en el món laboral. ▶ Jornades commemoratives: 25 de novembre: Dia Internacional contra la Violència envers les dones 	79%
		4.2 Millorar el circuit d'atenció a les dones.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Servei Atenció a les dones que pateixen violència masclista (SIAD): Assessorament jurídic i atenció psicològica a les víctimes, així com espais de sociabilitat i punt de trobada. ▶ Protocol i Circuit de Violència Masclista. 	

IV. Educació	5. Promoure una educació per a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.	5.1 Adequar l'oferta formativa de la vila a les necessitats de dones i homes.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Activitats per recuperar la memòria històrica: publicació Les veus del silenci. La vida de les molinenques entre 1939 i 1960, que aborda la història silenciada de les dones durant aquests anys. ▶ Exposicions: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mestres i Pedagogues (UVIC) que ressalta la figura de dones pedagogues catalanes del segle XX. ✓ Dones d'empresa ✓ Simone de Beauvoir, feminista i escriptora 	48%
		5.2 Potenciar la coeducació i la igualtat d'oportunitats als espais educatius de la vila.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Concurs de Narrativa literària Mercè Rodoreda ▶ Guia de recursos de caràcter pedagògic –Biblioteca Municipal- per sensibilitzar la comunitat educativa sobre la igualtat entre homes i dones ▶ Campanya: <i>Regala'm el que vulguis, jo hi poso la imaginació. Els regals no sexistes.</i> Durant la campanya de Nadal. ▶ Presentació de la Guia "Coeducació als centres educatius: pautes de reflexió i recursos per a l'elaboració d'un projecte de centre" en el marc de les activitats de celebració del 8 de març, el dia 26 de març, adreçat a AMPAS i professorat. 	
		5.3 Promoure la co responsabilitat entre homes i dones en la tasca educativa.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Pla educatiu de la vila. Suport Consell Escolar ▶ Campanyes de coresponsabilitat 	
		5.4 Incloure la perspectiva de gènere en l'acció educativa municipal.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Servei de suport a la Xarxa Educativa Local (XEL) ▶ Participació de centres educatius a la 6ª edició del concurs (RE)IMAGINA'T "Fem un espot no sexista". 	
V. Usos del Temps	6. Reduir les desigualtats de gènere en el treball.	6.1 Disminuir l'atur femení i la precarietat laboral.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Accions de sensibilització sobre la precarietat laboral de les dones i els estereotips en el treball. 	44%

			<ul style="list-style-type: none"> ▶ Taller de motivació per la inserció laboral de les dones amb el títol de: <i>Valora't, activa't i ocupa't</i>, i l'objectiu de disminuir l'atur femení, la precarietat laboral i apoderar les dones en la recerca de feina i l'ocupació 	
		6.2 Reduir la segregació vertical i horitzontal de l'ocupació.		
		6.3 Promoure la co-responsabilitat entre dones i homes en l'àmbit domèstic.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Bancs del Temps: Centre Cívic Can Bonet i SSSAP amb col·laboració amb Creu Roja ▶ Accions encaminades a coresponsabilitzar els homes en les tasques de cura i de la llar: conferències "<i>I si les àvies fessin vaga? El repte del temps en la vida quotidiana</i>"; "Com afecta la crisi a les dones?", Les aportacions socials de les dones: històries i experiències" ; xerrada col·loqui sobre els "Nous usos del temps" 	
	7. Promoure el desenvolupament personal i comunitari de les dones i els homes de Molins de Rei.	7.1 Introduir la perspectiva de gènere en l'acció cultural municipal.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Programació d'activitats culturals i esportives, promocionant la seva activitat cultural. ▶ Programes de Ràdio per promoure la cultura de la igualtat de gènere ▶ Convocatòria de subvencions a entitats de dones 	
7.2 Promoure la participació esportiva de les dones.		<ul style="list-style-type: none"> ▶ Organització d'activitats lúdic –esportives ▶ Exposició "Esportistes" que recull els mèrits esportius de 13 dones pioneres en la pràctica de diferents disciplines a Catalunya durant el S.XX. 		
7.3 Potenciar l'associacionisme femení i la participació de les dones en les				

		entitats de la vila on no hi són presents.		
	8. Promoure una organització dels temps personal, familiar, laboral i social més igualitària.	8.1 Facilitar la conciliació dels temps personal, familiar, laboral i social.		
		8.2 Repensar l'actual distribució dels temps.		
VI. Salut	9. Millorar la salut integral de les dones i de la comunitat en totes les etapes del cicle vital.	9.1 Conèixer i donar visibilitat a la situació de dones i homes en relació a la salut.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Commemoració del 28 de maig: Dia Internacional d'Acció per la Salut de les Dones. ▶ Enquesta sobre la salut de les dones. ▶ Pla de salut 2016-2020. ▶ Dades desagregades per sexe atenció primària. 	49%
		9.2 Fomentar la prevenció i la promoció de la salut des d'una perspectiva de gènere.	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Tallers al llarg de l'any, com "Sóc dona iestic bé amb el meu cos"; Mindfulness,... ▶ Xerrades sobre sexualitat als centres educatius, cine-fòrums ▶ Participació del municipi com a subseu en el III Congrés de les Dones del Baix Llobregat: "Conèixer, prevenir i millorar la salut del les dones, fem-ho plegades". 	

Incidències en la implementació de l'anterior Pla:

Encara que s'han dut a terme accions d'importància l'excessiva programació d'accions per a la realitat quotidiana i la manca de concreció d'indicadors de seguiment, són dos aspectes no han facilitat la implementació de les accions proposades íntegrament.

El grau d'implementació de les accions no ha estat alineat al grau de consecució dels objectius i l'impacte objecte de la finalitat, però les conclusions de l'avaluació del procés d'implementació a **nivell d'eficiència és força satisfactori a un 43%, en termes generals.**

5. Síntesi del diagnòstic.

Idees claus

1.- Organització territorial

La igualtat d'oportunitats, és una línia estratègica dins del marc d'actuació de la regidoria d'igualtat, orientada a per impulsar polítiques transversals en totes les àrees i serveis municipals. Aquesta visió de gènere és indispensable per a complir amb el principi d'equitat i igualtat d'oportunitats, per a conèixer millor les necessitats i demandes de la població de Molins de Rei i per donar respostes polítiques municipals més eficaces.

Fins avui, s'han anat incorporant accions d'igualtat amb perspectiva de gènere en algunes àrees municipals, però no han estat suficients per establir un model consolidat.

Per tal motiu el principi d'igualtat i perspectiva de gènere s'ha d'incloure en les actuacions del consistori així com els processos d'avaluació de l'impacte sobre dones i homes.

La composició de la plantilla de l'ajuntament s'ajusta a la regla de **proporcionalitat 60/40 mantenint un cert equilibri** entre homes i dones. En el ple, màxim òrgan de govern també es manté un cert equilibri de proporcionalitat. Aquesta tendència ha de contribuir a una distribució de dones i homes més equitativa transversalment i en llocs d'influència i presa de decisions.

L'impacte del desenvolupament del pla d'igualtat amb un excés d'accions dissenyades per a la seva implementació i la falta de recursos així com de compromís polític en aquesta matèria ha contribuït a la percepció de **buit en el desenvolupament** de les polítiques amb perspectiva de gènere.

2.- Territori

Les relacions d'igualtat entre dones i homes dins del territori, corresponen a una realitat complexa que s'ha de destriar amb l'anàlisi dels factors que incideixen en els rols i estereotips socials sobre dones i homes.

Les polítiques de territori pel que fa a la igualtat d'oportunitats han estat poc desenvolupades des de la perspectiva de gènere. La Regidoria de territori no treballa actualment des de la perspectiva de gènere.

3.- Població

Molins de Rei es troba davant una població eminentment adulta amb una població jove que és superior a la població de persones majors.

Existeix una **segregació** sexual del treball, per els estereotips culturals al món professional, però s'han realitzat algunes accions per part del Departament de Promoció Econòmica per al foment de l'ocupació femenina.

Respecte a la inclusió social en el municipi de Molins de Rei, la participació associativa del municipi és pro activa però les polítiques utilitzades des de **l'Ajuntament per ajudar a la inclusió social de les dones han estat insuficients i aquesta percepció és validada pel personal tècnic de l'ajuntament en la enquesta realitzada.**

Aquesta línia estratègica ha estat la menys desenvolupada.

3.1 Violència masclista

Respecte a la violència Masclista, Molins de Rei compta amb el Circuit Local d'actuació contra la violència de gènere.

S'han fet i és fan periòdicament campanyes i actuacions de sensibilització i prevenció dirigides a la població en general sobre totes les formes de violència masclista en tots els àmbits.

En general els **serveis millor valorats** per la ciutadania són **l'atenció psicològica i/o jurídica** i es fa referència al **SIAD pel personal del Ajuntament. Aquesta línia estratègica ha estat la més treballada d'una forma sostenible.**

4.- Educació i transmissió de valors

Encara que el Pla de l'adolescència i la joventut ha contribuït a desenvolupar diferents activitats, s'hauria **d'incorporar la perspectiva de gènere d'una manera més transversal** per sensibilitzar a l'adolescència en la ruptura dels estereotips i la presa de consciència del que suposa créixer en igualtat d'oportunitats.

Hi ha incorporades dins el Pla de Joventut 2014-2016 dues accions que depenen de la Regidoria d'Igualtat home i dona.

El Pla Educatiu de la Vila encara no inclou d'una manera concreta la perspectiva de gènere i en l'orientació acadèmica i laboral és necessària **una acció pedagògica potent per eradicar els estereotips i rols de gènere.**

Una de les accions més consolidades són els tallers adreçats a estudiants de 3r i 4t de l'ESO dels centres públics i concertats de la Vila i amb els joves de les entitats de lleure educatiu entorn la igualtat de gènere.

Pel que fa a l'esport la població del municipi té un gran potencial esportiu encara que en **alta competició segueix havent diferències entre noies i nois.** L'esport és una bona eina d'integració, cohesió social i convivència.

L'asimetria de gènere al món de l'esport és un fenomen social que cal revertir a poc a poc i on les polítiques d'àmbit local són claus des del desenvolupament d'unes **accions constants i realistes cap a l'efectiva igualtat entre dones i homes.**

L'educació i la formació són eines essencials per al desenvolupament de les societats i constitueixen el sistema de transmissió de valors socials i culturals que conformen els patrons de comportaments i actuacions.

5.- Usos del temps

L'ús social del temps i, especialment del temps lliure, està marcat per la desigualtat en la distribució de les feines entre dones i homes que encara no estableixen una co-responsabilitat entre dones i homes respecte a les tasques domèstiques i la cura dels fills i filles.

Els models tradicionals familiars i les cultures amb una visió androcèntrica o patriarcal structuren els usos del temps de les dones i el seu accés al mercat laboral, per la distribució majoritària de la divisió sexual del treball i que en ambdós casos es produeix en pitjors condicions que el homes.

Les accions dissenyades en aquesta línia estratègia i desenvolupades, segons l'anterior pla d'igualtat, en ser més nombroses en intencionalitat han permès desenvolupar més aquest àmbit d'actuació.

Destaquem accions com:

- ▶ Bancs del Temps
- ▶ Sensibilització sobre la precarietat laboral de les dones i els estereotips en el treball.
- ▶ Convocatòria de subvencions per a entitats de dones
- ▶ Diferents programes de Ràdio per promoure la cultura de la igualtat i fomentar la participació en la matèria.

6.- Salut i benestar

Els principals indicadors de **salut a Molins de Rei** tenen una evolució favorable. L'acció del **serveis assistencials ha estat molt positiva**, aquesta línia estratègica ha estat una de les més treballades, i des de la **Regidoria de Salut** s'ha realitzat una acció amb perspectiva de gènere:

1.- **Les dades d'atenció primària** s'han desagregat per sexe per valorar la incidència de les malalties i trastorns des de la perspectiva de gènere, segons les conclusions exposades en el pla local de salut, pagina 56, 2016-2020 elaborat per l'ajuntament de Molins de rei i la Diputació de Barcelona.

El pla local de salut desenvolupat contribueix a la promoció dels hàbits i estils de vida saludable i incorpora un pla de transició laboral dirigit a la població jove perquè pugui desenvolupar itineraris coherents de formació i capacitació professional que facilitin la seva inserció i promoció professional.

En aquesta línia s'arriba, pràcticament, a la meitat del que s'havia previst inicialment en el pla d'igualtat respecte a les accions a implementar. Cal destacar la participació del municipi com a sub-seu en el III Congrés de les Dones del Baix Llobregat: "Conèixer, prevenir i millorar la salut del les dones, fem-ho plegades".



6. DISSENY PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

6.1 Objectius

Els **objectius** generals en els que es fonamenta el II Pla Igualtat Local de Molins de Rei són:

1.- Donar visibilitat a les polítiques d'igualtat d'oportunitats amb perspectiva de gènere des d'un enfocament de transversalitat en totes les àrees i àmbits d'actuació de l'Ajuntament i convertir el principi d'igualtat en el fonament rector de la convivència ciutadana i com un eix estratègic en la imatge i el desenvolupament identitari del treball municipal.

2.- Establir llaços de cooperació amb els agents socials que conformen la ciutadania per contribuir a sensibilitzar i crear consciència igualitària, per millorar la qualitat de vida dels ciutadans i ciutadanes del municipi i treballar conjuntament en l'eradicació de qualsevol tipus de violència per raó de sexe o altres tipus de discriminació.

3.- Apoderar a dones i homes en la construcció de les seves competències i en la ruptura dels rols de gènere per contribuir a generar opcions laborals i projectes "emprenedors" des de l'educació, el treball i la convivència familiar.

Els objectius específics són:

1.-Sensibilització i creació de consciència ciutadana respecte a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes per generar canvis culturals que transformin estructures i models androcèntrics.

2.- Enfortir els mecanismes de participació política, social i ciutadana per construir un municipi orientat cap a la igualtat real i efectiva i la seva visibilitat.

3.- Eradicació de la violència masclista en el municipi mitjançant la sensibilització, la formació i la detecció de conductes amb la participació de la ciutadania i les forces socials.

4.- Programes de Formació i sensibilització adreçats a la població jove del municipi i als col·lectius en risc d'exclusió social respecte a la ruptura d'estereotips i rols i els avantatges de treballar en igualtat.

La implementació de **les accions positives** centra la seva perspectiva estratègica en **dos punts claus en la seva intervenció**:

1.-**Transversalitat del mainstreaming** de gènere en el seu concepte, avaluació i seguiment en tots els processos polítics i amb la complicitat i compromís de tots els agents socials del municipi de Molins de Rei.

2.- **Fomentar el empowerment en femení** des de la sensibilització i la formació, sent la institució municipal la promotora d'accions i campanyes que generin voluntat i compromís en la societat civil.

Aquest re enfocament facilitarà la visibilitat de les dones respecte a la seva participació social i la possibilitat d'avançar cap a una autonomia pròpia que generi recursos econòmics i construeixi un model social més equitatiu respecte a l'ús dels temps.

Les accions positives es defineixen com les mesures especials de caràcter temporal, la finalitat de les quals és avançar en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes fins a aconseguir els objectius marcats d'igualtat d'oportunitats.

6.2 . Metodologia

Per establir el marc d'actuació el present Pla s'estructura en els eixos establerts i presos com referents del pla de **polítiques de dones de l'Institut Català de les Dones**.

L' Institut Català de les Dones té el repte de dissenyar estratègies de transversalitat que garanteixin que totes les polítiques incorporin la perspectiva de gènere i de les dones. El Pla estratègic de polítiques de dones del Govern de la Generalitat 2012-2015 parteix d'aquesta conceptualització transversal de la perspectiva de gènere.”

El Pla aposta per una planificació estratègica centrada, per una banda, a consolidar els principis que han d'orientar l'acció política –uns principis que incorporen en la seva conceptualització la perspectiva de gènere– i, per una altra banda, a desplegar i posar en marxa les estratègies indispensables per fer que aquesta perspectiva impregni transversalment tota la política pública.”

Institut català de les dones. Generalitat de Catalunya

http://dones.gencat.cat/ca/institut/pla_dones/.

6.3 Àmbits estratègics d'intervenció

- 1.- Transversalitat de les polítiques de dones e igualtat.
- 2.- Canvis culturals en estructures i models.
- 3.- Participació e implicació.
- 4.- Reorganització del treball i noves polítiques del temps.
- 5.- Benestar, qualitat de vida i cohesió social.
- 6.- Intervenció violència masclista.

6.4 Planificació i processos estratègics.

- ▶ **Incorporar la perspectiva de gènere** a la planificació política, administrativa, operativa, social , a tots els nivells i en totes les etapes conscienciant i sensibilitzant a totes les persones que participen en ella.
- ▶ **Visibilització de la comunicació municipal** amb perspectiva de gènere en totes les campanyes, promocions, actes i esdeveniments socials, web municipal, ràdio i gabinet de premsa.
- ▶ **Promocionar i col·laborar amb el teixit associatiu** de la població mitjançant la participació social i política i visibilitzar les aportacions de les dones a la societat de molins.
- ▶ Capacitació de la plantilla municipal.
- ▶ Educació i valors per avançar en la sensibilització i conscienciació de la joventut i la infància en igualtat d'oportunitats i eradicació de la violència masclista.

Àmbit	Criteris rectors
-------	------------------

<p>1. Transversalitat i compromís amb la igualtat</p>	<p>Incorporar la transversalitat i la perspectiva de gènere a totes les àrees i departaments de l'Ajuntament de Molins de Rei per tal d'enfortir i visibilitzar, interna i externament, el compromís i el lideratge polític envers les polítiques d'igualtat municipals. Consolidar una estructura organitzativa del departament d'Igualtat que permeti millorar l'eficiència i l'eficàcia de la gestió de les polítiques d'Igualtat del municipi.</p>
<p>2. Canvis culturals i estructures</p>	<p>Apostar per la sensibilització i la cultura igualitària de les entitats socials i educatives del Municipi i desenvolupar programes d'actuació infantil i juvenil en la coeducació en valors igualitaris i la ruptura de rols de gènere.</p>
<p>3. Participació e implicació</p>	<p>Impuls de la visibilitat i reconeixement de les aportacions de les associacions de dones i els agents socials per establir una cooperació que contribueixi a reduir el androcentrisme en l'estructura social del municipi.</p>
<p>4. Treballs i temps</p>	<p>Reconduir la visió de rol de gènere entre la població del municipi, que respon al model de família tradicional per potenciar l'accés de la dona al món laboral i la seva sostenibilitat, així com sensibilitzar en la co responsabilitat de les tasques domèstiques per gaudir dels espais d'oci d'una forma més equitativa.</p>
<p>5. Qualitat de vida i Cohesió social</p>	<p>Establir polítiques amb perspectiva de gènere respecte a la situació de les persones que viuen en el municipi per detectar les seves necessitats i factors de dependència tant en la població de gent gran com en la joventut i els col·lectius de persones immigrants. Treballar la sensibilització en igualtat de gènere de la població a través de la salut, l'esport i la cultura per afavorir la cohesió social i el benestar integral.</p>
<p>6. Violència masclista</p>	<p>Disminuir l'impacte de la violència masclista. Avançar en la seva eradicació apoderant a les dones per tal de trencar amb les relacions abusives i desiguals, augmentant el coneixement i la disposició dels serveis i programes adreçats a les dones que pateixen maltractaments en el municipi. Millorar, així mateix els mecanismes i els recursos de suport municipals a les dones víctimes de violència i les seves famílies.</p> <p>Enfortiment mitjançant la sensibilització i la formació d'una mateixa visió compartida dels i les integrants del Circuit local contra la violència de gènere per a una millor coordinació i difusió mediàtica.</p>

6.5 Recursos per a la implementació de l'II Pla d'igualtat d'oportunitats

- ▶ Regidoria de polítiques igualtat dona- home
- ▶ **Comissió inter-àrees** formada pels agents socials, associacions, amb la representació dels partits polítics i la participació ciutadana per participar activament en l'elaboració, dinamització, coordinació i avaluació dels plans i programes per a la igualtat aprovats per l'Ajuntament de Molins de Rei.



7. Conceptualització objectius sobre els eixos estratègics d'intervenció

7.1. Mecanismes de seguiment i avaluació

El Pla d'igualtat de l'Ajuntament de Molins de Rei tindrà una vigència de quatre anys i es crearà una **comissió inter àrees** per vetllar pel compliment de les accions que recollirà les sensibilitats de diferents associacions, agents socials i grups d'interès amb personal tècnic de diverses àrees del consistori.

Cada una de les accions disposa d'indicadors incorporats a cada àmbit d'intervenció per accions seran el punt d'inflexió per a l'avaluació, la planificació i la medició de l'impacte de les polítiques de gènere dins del municipi de Molins de Rei i el procés de compliment del pla d'igualtat d'oportunitats.

Anualment es realitzarà una memòria anual de compliment i anàlisi de l'impacte i de les noves realitats del municipi. La Memòria anual possibilitarà conèixer el grau de compliment del II Pla Local d'Igualtat de Dones i Homes de l'Ajuntament de Molins de Rei amb la finalitat de mesurar i conèixer l'evolució i l'impacte de les accions implementades en la població del municipi.

7.2 . Difusió i comunicació

El **pla d'igualtat d'oportunitats** es sotmetrà a consens i debat entre les persones que constitueixen l'equip polític de l'Ajuntament amb la finalitat de donar a conèixer les seves polítiques i accions a la població de Molins de Rei. Mitjançant campanyes o processos de difusió mediàtica, utilitzant els recursos de comunicació social de l'ajuntament i la participació i cooperació de totes les forces socials.

7.3 Mapa conceptual de les accions positives

Objectius Claus		Àrees Municipals Implicades	Altres Entitats Implicades	Accions	Inici
<p>1.- Transversalitat i compromís amb la igualtat</p>	<p>Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques locals de l'Ajuntament de Molins tot iniciant la transversalització de les polítiques d'igualtat entre homes i dones amb totes les àrees municipals i donar visibilitat al projecte.</p>	<p>Alcaldia Àrea de serveis a les persones Desenvolupament i Promoció Estratègica Local</p>	<p>Entitats i agents socials.</p>	<p>1.1. Creació d'una comissió interdepartamental per treballar conjuntament en la difusió i visibilització de les polítiques d'igualtat de oportunitat. Iniciant la transversalització als diversos projectes i polítiques municipals.</p> <p>1.2 Conferència al municipi oberta a la ciutadania per difondre la igualtat d'oportunitat al Municipi i la importància de conviure el igualtat.</p> <p>1.3 Acció formativa en perspectiva de gènere i igualtat de tracte a l'equip municipal situat en llocs d'atenció i informació a la ciutadania.</p>	<p>2017-2019</p>
<p>2.-Canvis culturals i estructures</p>	<p>Reconèixer i visibilitzar la dimensió coeducativa en igualtat d'oportunitat i trencar amb els aprenentatges que sustenten l'androcentrisme en la construcció social del municipi.</p>	<p>Àrea de serveis a les persones Alcaldia</p>	<p>Mitjans Comunicació Entitats i Associacions</p>	<p>2.1 Accions de formació professional adreçades a trencar amb els estereotips de gènere.</p> <p>2.2 Tallers de suport per a homes en matèria de conciliació i trencament estereotips.</p> <p>2.3 Programa infantil i juvenil "Conviure en igualtat". Centres de primària i secundària sobre la prevenció de relacions abusives i trencaments d'estereotips.</p>	<p>2018-2019</p>
<p>3.-Participació i implicació</p>	<p>Dinamitzar el teixit associatiu i promoure la visibilitat de la igualtat.</p>	<p>Àrea de serveis a les persones</p>	<p>Diputació Associació dones del Municipi Associacions de veïns i veïnes</p>	<p>3.1 Formació dirigida al teixit associatiu per incorporar la perspectiva de gènere</p> <p>3.2 Programa " obrir portes" per acostar a la joventut de dones immigrants als espais de participació social del municipi.</p> <p>3.3 Creació d'una bústia de</p>	<p>2018-2019</p>

Objectius Claus		Àrees Municipals Implicades	Altres Entitats Implicades	Accions	Inici
				suggeriments per recollir les propostes de la ciutadania i informar sobre las iniciatives en matèria de gènere.	
4.-Treball i temps	Impulsar i consolidar la presència de les dones i els homes al mercat de treball en igualtat d'oportunitats i generar un nou equilibri entre l'ús dels temps i el treball	Àrea de serveis a les persones Desenvolupament s i Promoció Estratègica local	Mitjans de comunicació Teixit empresarial	<p>4.1 Campanya de sensibilització local en matèria de conciliació personal, familiar i laboral i nous usos del temps.</p> <p>4.2 Impulsar el projecte "Empren en clau de gènere" per obrir noves formes d'empendre projectes econòmics que generin inserció laboral a dones i homes.</p> <p>4.3 Accions de promoció i sensibilització en el marc dels Dia Internacional de les dones</p>	2017-2019
5.-Qualitat de vida i Cohesió social	Integrar la perspectiva de gènere en els serveis socials bàsics, impulsant la promoció i sensibilització sobre la salut de les dones i la pràctica d'hàbits saludables com l'esport	Àrea de serveis a les persones Àrea Sostenibilitat i territori	Entitats i associacions Ciutadania Mitjans de comunicació locals	<p>5.1 Incloure la variable de gènere als estudis, memòries o projectes elaborats des dels serveis de salut i esports</p> <p>5.2 Iniciar la inclusió de la perspectiva de gènere en les polítiques de disseny de l'espai públic i de mobilitat.</p> <p>5.3 Donar més visibilitat a les campanyes de sensibilització per a la salut de les dones e incorporar partners mediàtics.</p> <p>5.4 Accions de promoció i sensibilització en el marc dels Dia Internacional de les dones.</p> <p>5.5 Promoure les activitats i esports mixtes no competitius. "Esports en igualtat" per contribuir a la dignificació social de l'esport que exerceixen les dones.</p>	2018-2019
6.-Violència Masclista	Implementar la sensibilització la prevenció i la detecció dels comportaments de	Àrea de serveis a les persones	Serveis/ recursos que integren el Circuit Local Mitjans de	6.1 Dotar de continuïtat a les accions del Dia Internacional de la no violència contra les dones, 25 de novembre.	2017-2019

Objectius Claus		Àrees Municipals Implicades	Altres Entitats Implicades	Accions	Inici
	violència masclista en l'espectre social del municipi de Molins i facilitar l'accés a les dones del servei d'atenció existent		comunicació locals	<p>6.2 Formació i reciclatge al personal dels recursos que integren el Circuit Local d'Atenció contra la Violència de Gènere. Inclòs aquell que no realitza atenció directa.</p> <p>6.3 Elaboració del Protocol de prevenció i actuació en espais festius per part de diferents agents socials i garantir el seu coneixement .</p> <p>6.4. Revisió del protocol del Circuit de violència</p>	

8. Fitxes d'acció i seguiment per eixos d'intervenció

Una vegada avaluades les accions mitjançant els indicadors i analitzat l'impacte sobre el municipi, **l'ajuntament de Molins de Rei** elaborarà una memòria anual per recollir els avanços i els assoliments aconseguits dins del seu compromís amb la igualtat d'oportunitats i la perspectiva de gènere.

8.1. Temporalització accions 2017-2019

Àmbit	Accions	Any	Mes
1. Transversalitat i compromís amb la igualtat	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Comissió Seguiment Pla Local d'Igualtat ▶ Acció formativa en perspectiva de gènere i igualtat d'oportunitats ▶ Conferència oberta i sinèrgies amb grups municipals i empresarials 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2017 ▶ 2018 ▶ 2018 	<ul style="list-style-type: none"> 4t trimestre 1r trimestre 2n trimestre
2. Canvis culturals i estructures	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Accions de formació adreçades a trencar amb els estereotips de gènere ▶ Tallers de suport per a homes en matèria de conciliació i trencament estereotips ▶ Programa infantil i juvenil "Conviure en igualtat" Centres de primària i secundària sobre la prevenció de relacions abusives i trencament de estereotips. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2018 ▶ 2018 ▶ 2018 	<ul style="list-style-type: none"> 1r trimestre 3r trimestre 2n trimestre

<p>3. Participació i implicació</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Accions formatives i de dinamització dirigides al teixit associatiu per incorporar la perspectiva de gènere i el principi d'igualtat a les entitats i associacions. ▶ Creació d'una bústia de suggeriments per recollir les propostes de la ciutadania i informar sobre las iniciatives en matèria de gènere. ▶ Programa "obrir portes" 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2018 ▶ 2018 ▶ 2019 	<p>2n trimestre</p> <p>1r trimestre</p> <p>1r trimestre</p>
<p>4. Treballs i temps</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Campanya de sensibilització local en matèria de conciliació personal, familiar i laboral i nous usos del temps.. ▶ Promoure les activitats i esports mixtes no competius Projecte "Empren en clau de gènere" 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2018 ▶ 2018 ▶ 2019 	<p>3r trimestre</p> <p>3r trimestre</p> <p>Gener</p>

<p>5. Qualitat de vida i Cohesió social</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Donar més visibilitat a les campanyes de sensibilització per la salut de les dones e incorporar partners mediàtics ▶ Incloure la variable de gènere als estudis, memòries o projectes elaborats des dels serveis de salut i esports ▶ Iniciar la inclusió de la perspectiva de gènere en les polítiques de disseny de l'espai públic i de mobilitat. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2018 ▶ 2019 ▶ 2019 	<p>2n trimestre</p> <p>1r trimestre</p> <p>2n trimestre</p>
<p>6. Violència masclista</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Revisió del protocol del circuit de violència ▶ Dotar de continuïtat a les accions del Dia Internacional de la no violència contra les dones, 25 de novembre ▶ Potenciar el SIAD acompanyament i assessorament en qüestions de gènere ▶ Implementar l' assessorament psicològic en línea ▶ Formació professionals CAP Molins ▶ Elaboració del Protocol de prevenció i actuació en espais festius per part de diferents agents socials i garantir el seu coneixement 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2017 ▶ 2017 ▶ 2018 ▶ 2018 ▶ 2018 ▶ 2018 	<p>4t trimestre</p> <p>4t trimestre</p> <p>1r trimestre</p> <p>1r trimestre</p> <p>2n trimestre</p> <p>3r trimestre</p>

9. Propostes accions de futur igualitari i bon govern

Àmbit	Accions de futur igualitari
<p>1. Transversalitat i compromís amb la igualtat</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Adaptació recollida de la informació amb perspectiva de gènere ▶ Implicació de totes les regidories que fa a la transversalitat de gènere en les seves polítiques i accions claus. ▶ Promoure en els òrgans de representació de la plantilla municipal un major equilibri entre dones i homes. ▶ Treballar la imatge i el llenguatge de la institució com a motor de canvi i visibilització cap a la igualtat d'oportunitats. ▶ Formar les persones responsables dels processos de selecció i contractació de l'ajuntament en matèria de gènere. ▶ Incorporar la perspectiva de gènere en els processos de prevenció de riscos laborals
<p>2. Canvis culturals i estructures</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Fomentar la coresponsabilitat i els valors ètics i solidaris entre la ciutadania. ▶ Mobilitzar entre la joventut "rutes de conscienciació social" per a un bon desenvolupament personal, entre col·legis i instituts per treballar els beneficis d'una cultura igualitària entre dones i homes. ▶ Treballar en pro d'una mobilitat operativa en el disseny dels espais públics amb perspectiva de gènere i atenent a les persones amb disfuncionalitat motriu. ▶ Accés a l'habitatge amb perspectiva de gènere
<p>3. Participació e implicació</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Dinamitzar la participació social de la dona en els processos de presa de decisions en l'àmbit social, polític i econòmic. ▶ Generar incitatives entre el teixit associatiu per a dones i col·lectius en risc d'exclusió social. ▶ Visibilitzar les aportacions de les dones al municipi i donar-los difusió mediàtica
<p>4. Treballs i temps</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Crear programes de mentorització de la dona per la seva inserció laboral, que contemplin les necessitats reals i les variables d'edat, nivell d'estudis, càrregues familiars o ètnia. ▶ Accions de sensibilització i presa de consciència entre els homes per buscar la seva complicitat en els processos de co-responsabilitat laboral i familiar ▶ Generar sinergies amb empreses del municipi que compten amb plans d'igualtat i polítiques de RSC per als possibles processos de contractació.

<p>5. Qualitat de vida i Cohesió social</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Establir una participació igualitària en els programes d'oci, programes de ràdio, programes de cultura o esport. ▶ Posar en valor i generar recursos i serveis per a la cura i l'atenció de persones dependents amb perspectiva de gènere. ▶ Introduir programes d'acompanyament mitjançant una xarxa de voluntariat per a les persones dependents, amb perspectiva de gènere
<p>6. Violència masclista</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Dinamitzar i impulsar la detecció, presa de consciència i sensibilització en matèria de violència masclista entre els col·lectius més vulnerables i la resta de la ciutadania. ▶ Realitzar un estudi per millorar i dinamitzar el circuit de violència de gènere, atenent a les necessitats i expectatives de les dones. ▶ Generar campanyes pròpies de l'ajuntament en col·laboració amb diferents partners del Municipi. ▶ Implicar la joventut en la formació i sensibilització de les diferents formes de violència de gènere.

Un cop realitzada la memòria anual respecte a l'impacte de gènere- desembre 2019, i fruit de la implementació de les accions prioritzades 2017-2019, aquestes accions són recomanacions a tenir en compte, però no són d'aplicació necessària fins que s'hagi fet la memòria, on es prioritzaran noves accions o aquestes en funció de la realitat i com a factor de coherència dins el marc de la finalitat d'aquest Pla que és donar resposta d'una manera realista a les necessitats del Municipi de Molins de Rei.

9.1. Cronograma de las propostes 2020-2021

Àmbit	Accions	Any
1. Transversalitat i compromís amb la igualtat	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Adaptació recollida de la informació amb perspectiva de gènere ▶ Implicació de totes les regidories que fa a la transversalitat de gènere en les seves polítiques i accions claus. ▶ Promoure en els òrgans de representació de la plantilla municipal un major equilibri entre dones i homes. ▶ Treballar la imatge i el llenguatge de la institució com a motor de canvi i visibilització cap a la ciutadania Igualtat d'oportunitats. ▶ Formar les persones responsables dels processos de selecció i contractació de l'ajuntament en matèria de gènere. ▶ Incorporar la perspectiva de gènere en els processos de prevenció de riscos laborals ▶ Millorar i actualitzar els mitjans i suports comunicatius de la institució, web, intranet, butlletins, radio, premsa..etc, amb accions de mainstreaming. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2021 ▶ 2020 ▶ 2021 ▶ 2020

<p>2. Canvis culturals i estructures</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Fomentar la coresponsabilitat i els valors ètics i solidaris entre la ciutadania. ▶ Mobilitzar entre la joventut "rutes de conscienciació social" per a un bon desenvolupament personal, entre col·legis i instituts per treballar els beneficis d'una cultura igualitària entre dones i homes. ▶ Treballar en pro d'una mobilitat operativa en el disseny dels espais públics amb perspectiva de gènere i atenent a les persones amb disfuncionalitat motriu. ▶ Accés a l'habitatge amb perspectiva de gènere 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2020 ▶ 2020
<p>3. Participació e implicació</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Dinamitzar la participació social de la dona en els processos de presa de decisions en l'àmbit social, polític i econòmic. ▶ Crear congrés d'igualtat d'oportunitats de l'ajuntament de molins de rei amb la participació de la ciutadania, agents socials, empreses, associacions i grups polítics. ▶ Generar incitatives entre el teixit associatiu per a dones i col·lectius en risc d'exclusió social. ▶ Visibilitzar les aportacions de les dones al municipi i donar-los difusió mediàtica 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2021 ▶ 2021

<p>4. Treballs i temps</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Crear programes de mentorització de la dona per la seva inserció laboral, que contemplin les necessitats reals i les variables d'edat, nivell d'estudis, càrregues familiars o ètnia. ▶ Accions de sensibilització i presa de consciència entre els homes per buscar la seva complicitat en els processos de coresponsabilitat laboral i familiar ▶ Generar sinergies amb empreses del municipi que compten amb plans d'igualtat i polítiques de RSC per als possibles processos de contractació ▶ Convocar els premis " emprèn en clau de gènere" per premiar les iniciatives de les dones respecte a la generació d'idees i empreses actives. 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2020 ▶ 2020 ▶ 2021 ▶ 2021
<p>5. Qualitat de vida i Cohesió social</p> <p>Cohesió social</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Establir una participació igualitària en els programes d'oci, programes de ràdio, programes de cultura o esport. ▶ Posar en valor i generar recursos i serveis per a la cura i l'atenció de persones dependents amb perspectiva de gènere. ▶ Introduir programes d'acompanyament mitjançant una xarxa de voluntariat per a les persones dependents, amb perspectiva de gènere. ▶ Dinamitzar l'esport i la salut amb campanyes acompanyades de partners compromesos amb la igualtat d'oportunitats 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2020 ▶ 2021 ▶ 2020 ▶ 2021

6. Violència masclista	▶ Dinamitzar i impulsar la detecció, presa de consciència i sensibilització en matèria de violència masclista entre els col·lectius més vulnerables i la resta de la ciutadania.	▶ 2021
	▶ Realitzar un estudi per millorar i dinamitzar el circuit de violència de gènere, atenent a les necessitats i expectatives de les dones.	▶ 2021
	▶ Generar campanyes pròpies de l'ajuntament en col·laboració amb diferents partners del Municipi.	▶ 2020
	▶ Implicar la joventut en la formació i sensibilització de les diferents formes de violència de gènere.	▶ 2020

El criteri per a la temporalització de les accions compreses entre l'any 2020 i 2021, se centren en dues accions anuals per cada àmbit d'actuació. Aquest criteri s'estableix dins del marc d'actuació de realitat, participació, visibilitat i operativitat. Ressenyar que les accions proposades hauran de ser contrastades, una vegada realitzada la memòria 2017-2019 per introduir modificacions o accions més realistes en funció de les demandes i necessitats socials del municipi de Molins de Rei.

Per tant, avançar en igualtat significa dinamitzar els processos d'educació i societat, de les agendes polítiques, de la transversalitat, de la visibilització de les polítiques implementades amb perspectiva de gènere, de la detecció de les necessitats de la ciutadania, de la contribució a la ruptura de la segregació sexual del treball, de modificar estructures que afavoreixin la no violència i la no discriminació, de generar participació ciutadana i d'impulsar projectes que generin per a les dones i els homes del municipi una economia sostenible i una mirada oberta cap als col·lectius en risc d'exclusió social.

Avançar cap al talent igualitari significa construir un municipi obert a la comprensió i a la llibertat. reduir els desequilibris entre homes i dones en els àmbits domèstic,

privat i públic al nostre territori, així com eliminar la segregació sexual en el treball per contribuir al desenvolupament local igualitari lliure de violència i de discriminació.

En aquesta visió de futur igualitari, la nostra missió és dinamitzar i promulgar accions de convivència, diversitat i participació ciutadana des de la perspectiva de gènere. fomentant el desenvolupament local des d'una perspectiva integral. elaboren polítiques i serveis que impliquin a tota la societat, joventut i teixit associatiu per trencar el paradigma dels estereotips i rols de gènere, donant pas a valors igualitaris, diversos i lliures de tot tipus de violència i discriminació.

10. Glossari de Termes

- ▶ **Acció Positiva:** Mesures per compensar la situació de desigualtat de partida de les dones. Incideix en l'àmbit públic i garanteix la seva presència.
- ▶ **Androcentrisme:** Conjunt de valors dominants basats en una percepció centrada en normes masculines. Les societats androcèntriques són aquelles que situen l'element masculí com a prototip, un referent que cal imitar i l'experiència del qual és interpretada com a universal, menyspreant i ocultant les experiències de les dones.
- ▶ **Coeducació:** Mètode educatiu que parteix del principi de la igualtat entre els sexes i de la no discriminació per raó de sexe.
- ▶ **Conciliació de la vida personal i laboral:** Possibilitat d'una persona de fer compatibles l'espai personal amb el familiar, el laboral i el social, i de poder desenvolupar-se en els diferents àmbits.
- ▶ **Corresponsabilitat en el treball reproductiu:** Participació equilibrada de dones i homes en cadascuna de les tasques i responsabilitats de la vida familiar, tant del treball domèstic com de la cura de persones dependents.
- ▶ **Democràcia paritària:** Forma d'organització social i política en la qual hi ha igualtat de nombres i drets dels diferents col·lectius que componen la societat i que han de formar part dels òrgans decisoris i de govern. Les quotes o la modificació de les normatives electorals són exemples d'estratègies per aconseguir la democràcia paritària entre dones i homes.
- ▶ **Desigualtat de tracte:** Manca d'igualtat en el tracte entre diversos col·lectius de manera arbitrària i sistemàtica, tot afavorint un col·lectiu per damunt dels altres.
- ▶ **Discriminació directa:** Tractar de manera desigual o amb un tracte d'inferioritat les persones sobre la base d'un dels motius expressament prohibits per l'ordenament jurídic nacional i internacional, per exemple, segons el sexe.
- ▶ **Discriminació indirecta:** Criteris, mesures, normes i intervencions socials o polítiques formalment neutres que resulten desfavorables per a un col·lectiu, ja que no té en compte la posició inicial desfavorable de la qual parteix aquest col·lectiu. Aplicació de distincions i de pràctiques desiguals i arbitràries que una col·lectivitat fa a una persona o grup en un determinat àmbit per motius de sexe, ètnia, ideologia, edat, opció sexual o d'altres.

- ▶ **Discriminació:** Es considera discriminació tots aquells casos en què una persona és tractada de manera desigual i desfavorable per la seva pertinença a un grup concret i no sobre la base de les seves capacitats individuals.
- ▶ **Divisió sexual del treball:** Repartiment de tasques socials i domèstiques adjudicades segons el sexe que han produït aprenentatges diferents per a homes i dones i que es valoren d'una manera desigual en la societat.
- ▶ **Equitat de gènere:** Distribució justa dels drets, beneficis, obligacions, oportunitats i recursos entre les persones a partir del reconeixement i el respecte de la diferència entre dones i homes a la societat.
- ▶ **Feminisme:** Doctrina, teoria i moviment social que propugna la consideració de les dones com a éssers humans complets, subjectes individuals de drets i deures i s'oposa a la discriminació per raó de sexe (per haver nascut femella), o de gènere (a causa de les atribucions femenines com a dona).
- ▶ **Gènere:** Construcció social i cultural basada en les diferències biològiques entre els sexes que assigna diferents característiques emocionals, intel·lectuals i comportamentals a dones i homes, variables segons la societat i l'època històrica. A partir d'aquestes diferències biològiques, el gènere configura les relacions socials de poder entre homes i dones.
- ▶ **Igualtat de gènere:** Condició de ser iguals homes i dones en les possibilitats de desenvolupament personal i en la capacitat de prendre decisions, per la qual cosa els diferents comportaments, aspiracions i necessitats de dones i d'homes són igualment considerats, valorats i afavorits.
- ▶ **Igualtat de tracte entre dones i homes:** Condició de ser iguals dones i homes en l'àmbit laboral, social, cultural, econòmic i polític, sense que actituds i estereotips sexistes limitin les seves possibilitats.
- ▶ **Indicador de gènere:** Mesura, nombre, fet, opinió o percepció que mostra la situació específica de les dones i dels homes, així com els canvis que es produeixen en els dos grups a través del temps. L'indicador de gènere és una representació d'un fenomen determinat que mostra totalment o parcial una realitat i que té la funció de fer visibles els canvis socials en termes de relacions de gènere al llarg del temps.

- ▶ **Perspectiva de gènere:** Presa en consideració de les diferències socioculturals entre les dones i els homes en una activitat o àmbit per a l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de polítiques, considerant com les diverses actuacions, situacions i necessitats afecten les dones. La perspectiva de gènere permet de visualitzar dones i homes en la seva dimensió biològica, psicològica, històrica, social i cultural i de trobar línies d'acció per a la solució de desigualtats.
- ▶ **Polítiques d'Igualtat:** Sorgeixen als Estats Units a la dècada dels 60 dins del moviment de drets civils i, en principi, per evitar la discriminació, per raons de raça, religió, color o origen. Sota el mandat del president J.F. Kennedy s'estableix el concepte d'acció positiva i s'obliga a garantir als contractistes del govern la igualtat d'oportunitats en la seva plantilla. A Europa, des dels anys 50 i 60, els països nòrdics -Islàndia, Finlàndia, Suècia, Noruega i Dinamarca- ja treballen en polítiques de l'Estat de Benestar que inclouen accions positives vers les dones. A dia d'avui, aquests països són els que disposen d'una proporció més alta de població activa femenina, conjuntament amb polítiques familiars que permeten conciliar la vida personal i la laboral a dones i homes. La teoria –que s'ha complert- és que en invertir en ajudes socials, s'incrementa la presència de les dones al mercat laboral. Major presència de força de treball qualificada al mercat laboral té conseqüències en el creixement econòmic.
- ▶ **Rols de gènere:** Els papers, les funcions, les activitats i les responsabilitats que s'atribueixin com a "pròpies" i diferenciades a dones i homes.
- ▶ **Segregació horitzontal de l'ocupació:** Distribució no uniforme d'homes i dones en un sector d'activitat determinat. Generalment, la segregació horitzontal de l'ocupació fa que les dones es concentrin en llocs de treball que es caracteritzen per una remuneració i un
- ▶ valor social inferiors i que són en bona mesura una prolongació de les activitats que fan en l'àmbit domèstic.
- ▶ **Segregació vertical de l'ocupació:** Distribució no uniforme d'homes i dones en nivells diferents d'activitats. Generalment, la segregació vertical de l'ocupació fa que les dones es concentrin en llocs de treball de menor responsabilitat.

- ▶ **Sostre de vidre:** Barrera invisible que dificulta l'accés de les dones al poder, als nivells de decisió i als nivells més alts de responsabilitat d'una empresa o organització a causa dels prejudicis envers les seves capacitats professionals.
- ▶ **Transversalitat de gènere (de l'anglès gendermainstreaming):** Estratègia al llarg termini que incorpora la perspectiva de gènere i la igualtat de gènere de les dones en totes les polítiques i actuacions d'un govern. La transversalització de gènere implica incorporar la perspectiva de gènere en totes les polítiques i les actuacions per a tenir en compte les necessitats i els interessos tant de les dones com dels homes.

* *Elaborat a partir de "Glossari terminològic. Centres d'informació i recursos per a dones, una proposta de model funcional i de gestió", Col·lecció Documents de "Recull de termes Dones i treball", Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, 2008. Treball Sèrie Igualtat i Ciutadania. Diputació de Barcelona, febrer 2007*

11. Annexos

Annex.1 Participació procés elaboració II Pla Local d'Igualtat de Molins de Rei

Instrument	Nº de convocats	Participants
Qüestionari professionals de l'Ajuntament		61 persones (72% son dones i un 28% homes.)
Entrevistes professionals	<ul style="list-style-type: none"> - Tècnica Regidoria Polítiques Igualtat - Tècnica SIAD - Cap Negociat Esports - Cap Negociat i tècnica Educació - Tècnica Promoció econòmica - Informadora Juvenil del Punt d'Informació Juvenil - Cap negociat Mobilitat - Tècnica Nova Ciutadania i Immigració 	<ul style="list-style-type: none"> - Tècnica Regidoria Polítiques Igualtat - Tècnica SIAD - Cap Negociat Esports - Cap Negociat i tècnica Educació - Informadora Juvenil del Punt d'Informació Juvenil - Cap negociat Mobilitat - Tècnica Nova Ciutadania i Immigració
Grups de discussió	<p>Entitats:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Casal de la Dona - Heures - Ampa (Xarxa AMPES) - Agrupa - Halterofília - Casal Avis 1r de maig - Casal avis Riera Bonet - ACOSU - Comissió Pla Local Joventut - Consell Executiu Molins Solidaria - Bot mol - Mercat Municipal - Cambra Oficial de Comerç, Indústria i Navegació de Barcelona al Baix Llobregat - Comunitat Islàmica - Comunitat Paraguaians/es - Camell - Club Natació Molins de Rei - AAVV Les conserves - Club Volei MdR <p>Grups polítics:</p> <ul style="list-style-type: none"> - PSC - ERC - Convergència - CUP - Iniciativa - Molins Camina - Ciutadans 	<p>Entitats:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Casal de la Dona - Agrupa - Halterofília - Casal avis Riera Bonet - Consell Executiu Molins Solidaria - Comunitat Paraguaians/es - AAVV Les conserves - Club Volei MdR <p>Grups polítics:</p> <ul style="list-style-type: none"> - PSC - ERC - CUP - Molins Camina

Pla d'igualtat d'oportunitats 2017-2021

